CATALOGUE FORMATION

2023- 2024

TRAINING INSTITUTE

GROUPE ADF SMART INDUSTRIAL SOLUTIONS

Qualiopi processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : ACTIONS DE FORMATION

DATADOCKÉ

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

EDITO

Groupe ADF positionne l'évolution des compétences et la gestion des talents au cœur de son développement.

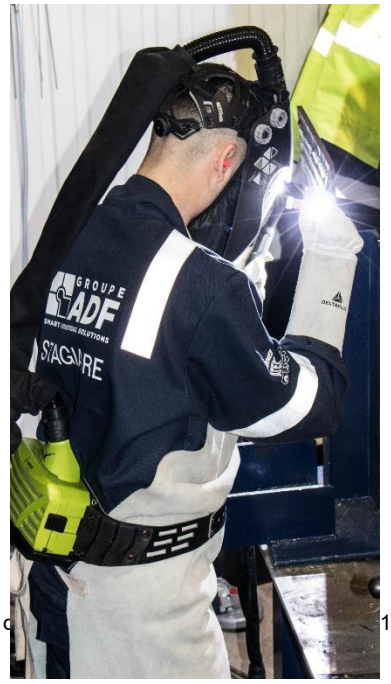
Il s'appuie sur le ONE TRAINING INSTITUTE (OTI) filiale du Groupe ADF et organisme de formation depuis 2018.
L'OTI promeut l'ADN du Groupe ADF d'aujourd'hui et de demain, avec au cœur, les valeurs du Groupe et son référentiel Manager One.

Le ONE TRAINING INSTITUTE est constitué essentiellement de formateurs internes ayant une compétence reconnue dans le domaine du Technique, du Management et du Réglementaire.

Ce catalogue a pour objectif de recenser l'ensemble des programmes de formations animé par l'OTI, classé par famille. Nous sommes en capacité de répondre à vos besoins spécifiques à la demande.

Vous serez, je l'espère, les futurs partenaires engagés dans la démarche de professionnalisation du Groupe ADF.

Patrice AMANATIOU
Responsable Formation Groupe & ONE TRAINING INSTITUTE



I SOMMAIRE

EDITO	P. 2
I SOMMAIRE	P. 3
II PRÉSENTATION OTI	P. 4
III FORMATIONS	
➢ III A TECHNIQUES MÉTIERS	P. 5
➢ III B RÈGLEMENTAIRE / SÉCURITÉ	P. 56
➢ III C MANAGEMENT	P. 89
➢ III D INFORMATIQUE / BUREAUTIQUE	P. 103
IV L'EQUIPE ONE TRAINING INSTITUTE	P. 111
VI DÉLAI D'ACCÈS A LA FORMATION - ACCESSIBILITÉ	P. 113
VIII CONDITIONS GÉNÉRALES DE FACTURATION	P. 114/115

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

II PRÉSENTATION ONE TRAINING INSTITUTE

Notre ambition est d'être l'outil de montée en compétences techniques, managériales et réglementaires via :

Des modalités pédagogiques innovantes (séminaires, formations présentiel & distanciel) constituant la vitrine de notre savoir-faire métier, sécurité, qualité comme notre adaptabilité client.

Notre projet s'articule autour de 3 axes :

- Développer nos savoir-faire auprès de nos clients et fournisseurs
- Porter auprès des partenaires nos savoir-faire et co-construire les standards de demain
- Etre un organisme de formation exemplaire dans le respect du QUALIOPI

Développer une offre formation technique, managériale et réglementaire

- Valoriser l'expertise métier de nos référents
- Faire de l'innovation pédagogique un axe de gain de coût
- Développer l'Excellence Opérationnelle à travers nos contenus pédagogiques

Consolider notre communauté de formateurs

- Accompagner leur montée en compétences en ingénierie pédagogique et en animation
- Partager les messages forts technique, sécurité, qualité, management pour ancrer notre identité
- Animer les experts techniques en capacité de développer des pédagogies

Notre organisation

- En 2022 : plus de 60 formateurs sur toute la France, sur tous les métiers,
  Plus de 1 000 stagiaires et 19 292 heures de formation dispensées.
- Un pilotage administratif via l'outil NEEVA.
- Une facturation mensuelle des formations dispensées aux entités, clients, fournisseurs et prestataires.
- Une ingénierie de formation et pédagogique centralisée et professionnalisée.

Patrice AMANATIOU

III.A. FORMATIONS TECHNIQUES MÉTIERS

- Alignement machines tournante / lignage laser P.7
- Assemblage Haute-pression P.8
- Assemblages boulonnés P.9
- Automatisme les bases Maitrise IHM, dans catalogue externe P.10
- Bonnes pratiques de fabrication Niveau 2 P.11
- Comportements Gagnants vers les métiers de l'industrie P.12
- Conception par CAO des points d'ancrage pour bureau d'étude P.13/14
- Contrôle et mesures dimensionnels P.15
- Contrôle visuel des soudures P.16/17
- Culture Industrie P.18/19
- Culture Sureté Nucléaire P.20
- Démontage montage et tarage de soupapes P.21/22
- Design to cost P.23
- Formation de formateur P.24
- Ism-Atex_Saqr-Atex Mécanique non électrique P.25/26
- Legal WORKSHOP P.27
- M1 – M2 MR – Préparation à l'habilitation Mécanique P.28
- Maîtriser les outils de résolution de problème pour formaliser les actions P.29
- ME_ES – Préparation à l'habilitation chargé d'essai pour travaux sur ouvrages mécaniques hors énergie P.30
- Méthode 5S P.31
- Mise au travail – Pratique de Fiabilité P.32
- MQME - Appliquer la démarche maitrise de la qualité de maintenance et d'exploitation au quotidien P.33
- Passivation P.34
- Pistolet de Scellement P.35
- Pratique de Fiabilité (PFI) P.36
- Préparation à l'habilitation Chalumage P.37
- Préparation à l'habilitation HN3 P.38
- Préparation à la certification S3C – Haute pression – Chef de bord P.39/40
- Préparation à la certification S3C – Haute pression – Opérateur P.41
- Préparation à la certification S3C – Haute pression – Technicien P.42
- Préparation à la certification S3C – Pompage – Opérateur P.43

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

- Préparation à la certification S3C – Pompage– Chef de bord P.44
- Préparation à la certification S3C – Pompage– Technicien P.45/46
- Qualité soudage P.47
- RAMS – Fiabilité / Disponibilité / Maintenabilité / Sureté *(RELIABILITY AVAIBILITY MAINTENABILITY SAFETY)* P.48
- Réalisation d'une épreuve Hydraulique P.49
- Risques soudage P.50/51
- Sensibilisation directive machine P.52
- Serrage au couple – NIVEAU 2 P.53
- Trajectoire Gagnante vers les Métiers de l'Industrie P.54/55

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Techniques Métiers

Alignement machines tournantes / lignage laser

PUBLIC : Mécaniciens débutants et confirmés

NOMBRE DE PARTICIPANTS : Minimum 04 / Maximum 06

PREREQUIS : Savoir lire et écrire le Français

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Comprendre l'importance de l'alignement sur les machines tournantes

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Effectuer des alignements de machines tournantes,
- Connaitre les différents type d'accouplement,
- Préparer des machines avant alignement & contrôles préalables,
- Connaitre les différentes méthodes d'alignement,
- Sensibiliser aux matériels ATEX et Normes d'alignements

TYPE DE FORMATION : adaptation au poste de travail et maintien des compétences ou développement des compétences ➔

CONTENU : grandes lignes de la formation

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Expositive / participative, exercices pratiques et théoriques,
- Machines et matériels pour le lignage, laser si prévu selon la formation, supports papiers, pour préciser les calculs à effectuer selon les besoins, audiovisuels.

MODALITE : formation en présentiel

LIEU : En fonction des besoins du client

DUREE : 2 JOURS / 14 HEURES

PRIX : 712 € HT par stagiaire

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES

- Par QCM écrit.
- La formation sera confirmée lors de la première pratique d'alignement effectuée après la formation, par le stagiaire à son poste de travail.

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION

Frédéric CAPAPEY - Technicien Mécanique.

Philippe TISSERY, Formateur Niv3-n Non électrique / INERIS 22CF0033.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Techniques Métiers

Assemblage Haute Pression

PUBLIC : Monteurs, mécaniciens

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 06 Minimum / 10 Maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Réaliser un serrage sur des installations haute pression

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Connaitre le matériel de serrage haute pression (HP)
- Savoir mettre en œuvre ce matériel

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU :

PARTIE THÉORIQUE :

- Process
- Nature du matériel (tuyauterie, joints, brides)
- Repérage des éléments HP
- Matériel
- Exécution d'un assemblage HP
- Réception d'un assemblage HP
- Spécificités
- Conditionnement et stockage
- Transport
- Autres types d'assemblages HP
- PRATIQUE :
- Repérage du matériel HP sur site
- Présentation du process

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Participative, expositive

MODALITE : En présentiel

DUREE : 2 jours / 14 heures

PRIX : 714€ HT par stagiaire soit 856.8 € TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Evaluation finale des connaissances acquises / Délivrance d'une attestation de formation

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Nunzio BUONO – Mécanicien (Prestataire Externe)

Frédéric CAPAPEY - Technicien Mécanique

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Techniques Métiers

Assemblages boulonnés

PUBLIC : Monteurs, mécaniciens, tuyauteurs, préparateurs et chefs de travaux

NOMBRE DE PARTICIPANTS : Minimum 6 / Maximum 8

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Réaliser des assemblages boulonnés sans fuite

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Connaitre les risques liés aux interventions sur les assemblages boulonnés
- Savoir déterminer le matériel nécessaire pour réaliser un assemblage boulonné
- Savoir réaliser un assemblage boulonné en sécurité et en qualité

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU :

THEORIE :

- Connaitre les risques liés à l'activité de montage et les mesures de prévention associées
- Connaitre les différents types de matériel
- Connaitre l'outillage utilisé dans le cadre des assemblages boulonnés
- Savoir identifier le matériel de serrage approprié
- Les différentes étapes pour la dépose et la repose d'un joint

PRATIQUE : Réalisation de trois ateliers de serrage avec un binôme en contrôle croisé

MODALITE : formation en présentiel

LIEU : à définir

DUREE: 2 jours / 14 heures

PRIX : 830 € HT par stagiaire et par jour / 4980€ HT pour la session

METHODES - MOYENS PEDAGOGIQUES - MODALITES D'EVALUATION

- Expositive, participative, démonstrative, pratique
- Délivrance d'une attestation de formation

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Nunzio BUONO – Mécanicien (Prestataire Externe)

Frédéric CAPAPEY - Technicien Mécanique

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Techniques Métiers

Automatisme les bases

PUBLIC : Pilote technique et architecte

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 6 Minimum / 12 Maximum

PREREQUIS : aucun prérequis

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Maitriser les bases d'intégration d'un système automatisé

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Augmenter ou apprendre le processus de mise en œuvre d'un organe automatisé
- Connaitre les types de communication
- Savoir identifier le niveau de sécurité d'un système automatisé

TYPE DE FORMATION : adaptation au poste de travail et maintien des compétences

CONTENU :

- Découverte de la structure d'un système automatisé
- Savoir-faire l'analyse, le choix et la mise en œuvre d'un capteur
- Savoir-faire l'analyse, le choix et la mise en œuvre d'un Actionneur
- Connaitre les différents réseaux industriels et leurs intérêts
- Connaitre les règles de construction d'une fonction de sécurité

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

- Partage de bonnes pratiques,
- Support pour utilisation au quotidien,
- Identification des normes associées,
- Mises en situations,
- Quizz,

MODALITE : formation en présentiel ou en distanciel

LIEU : Ste Foy d'Aigrefeuille ou en distanciel

DUREE : 1 Jour / 7 heures

PRIX : 243€ HT par stagiaire soit 291.60 € TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Exercice sur le choix d'un capteur et d'un actionneur
- Quizz
- Retour de connaissances des stagiaires post séance
- Attestation de fin de formation.

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :
David ALEXANDRE - Membre du service du Bureau d'étude Projets Industriels et Technologiques.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Bonnes pratiques de fabrication – Niveau 2

Techniques Métiers

PUBLIC : Tout public qui intervient dans l'industrie pharmaceutique/ Sanitaire/ Alimentaire

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 6 Minimum / 8 Maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Savoir mettre en application les bonnes pratiques de fabrication pour garantir la qualité du produit

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Connaitre le milieu dans lequel on évolue (produit, process,..)
- Savoir en quoi consistent les BPF et les risques associés de non-respect
- Prendre conscience de l'importance de la traçabilité documentaire
- Savoir rédiger correctement des documents d'enregistrement
- Savoir gérer les déviations
- Connaitre les règles d'hygiène
- Connaitre les bonnes pratiques propres à la maintenance
- Savoir s'équiper et se déséquiper (EPI EPP) sans interaction entre l'individu et le produit

TYPE DE FORMATION : adaptation au poste de travail

CONTENU :

- NOVACYL, le secteur Pharmacie
- Les BPF
- Traçabilité et documentation
- Gestion des déviations
- Le personnel
- Fiabilité humaine

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Interrogative / Magistrale / Participative / Active (exercice pratique d'intervention)

MODALITE : formation en présentiel

LIEU : à définir

DUREE : 1 jour / 7 heures

PRIX : 362 € HT par stagiaire soit 434.4 € TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Evaluation théorique par QCM/ Evaluation pratique

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Patrice AMANATIOU – Responsable OTI.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Comportements Gagnants vers les Métiers de l'industrie

PUBLIC : Tout Public

NOMBRE DE PARTICIPANTS : Minimum 8 / Maximum 12

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : A l'issue de la formation les participants seront capables de mettre en œuvre les 10 comportements clés attendus dans le secteur Industriel.

Techniques Métiers

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Préparer son intégration en entreprise / Identifier les codes de l'entreprise
- Connaitre l'environnement Industriel et son organisation HSE
- Connaître les filières métier du secteur Industriel
- Prendre conscience des enjeux de performances de l'entreprise (qualité, sécurité)

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU :

- Connaissance de soi, respect des biens et des personnes et travail en équipe
- Les 10 comportements gagnants pour s'insérer durablement dans un métier de l'industrie
- Auto positionnement des participants
- Préparation de son intégration en entreprise - clés de réussite pour le 1er jour
- Codes de l'entreprise, plus particulièrement dans le secteur industriel
- Présentation des Industries du Pourtour Etang de Berre et des filières métiers
- Impacts du comportement sur le fonctionnement de l'entreprise
- Impacts du comportement sur ma sécurité et celle des autres
- Responsabilité civile et pénale
- Prévention et Gestion des risques - facteur humain
- Devoir d'alerte et droit de retrait
- Equipements de Protection Individuelle et Collective
- Jeux de rôles et mises en situation pratiques contextualisés Industrie

MODALITE : formation en présentiel

LIEU : à définir

DUREE : 3 jours / 21 heures

PRIX : à définir en fonction du nombre de stagiaires

METHODES - MOYENS PEDAGOGIQUES - MODALITES D'EVALUATION : Magistrales, interrogative, active et expérientielle / Délivrance d'une attestation de formation

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Auto positionnement par rapport au référentiel en amont et en aval

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Patrice AMANATIOU Responsable OTI.

Philippe SIMON - Formateur Groupe ADF modules Règlementaires et Management.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Techniques Métiers

Conception par cao des points d'ancrage pour bureau d'étude

PUBLIC : Dessinateurs, projeteurs, cadres techniques, ingénieurs d'études – Pilotes techniques et Pilotes Fabrication

NOMBRE DE PARTICIPANTS : Minimum 05 personnes / Maximum 07 personnes

PREREQUIS : Expérience professionnelle reconnue

- BE : conception d'ouvrage du type construction mécanique et structures métallurgiques.
- Méthodes : rédaction de gammes et instructions de montage de structures

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Améliorer les compétences des équipes projets dans les domaines de la conception des points d'ancrages pour l'élingage.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Savoir rédiger des plans de levages qui définissent les points d'ancrages,
- Connaître et appliquer les consignes de sécurité inhérentes au levage,
- Appréhender les structures à géométrie complexe,

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien des compétences

CONTENU :

Théorie

REX accident élingage sur Saint Nazaire

- Rappel de la Règle d'Or N°7 du Groupe ADF « Manutentions, levage, réglage »
- Cadre réglementaire

Présentation des « bonnes pratiques » d'élingage et manutention

- Les 10 règles pour élinguer
- La règle des trois temps
- Rappel des rôles et responsabilités de l'équipe design
- Analyse de risques et/ou expression de besoin, en tenant compte des évènements possibles de :
  - Décrochage de la charge
  - Rupture de l'élingue ou accessoires de levage
  - Basculement de la charge
- Définir des points d'élingage, établir un plan d'élingage / plan de levage en fonction des types de levage préconisés
- Définir le type d'apparaux de levage utiles (anneaux de levage, élingues textiles, chaines, palonnier, écarteurs…), en fonction de la charge et de sa masse

Pratique :

- Etude de cas
- Quiz construit sur la base du document de l'INRS « Mémento d'élingage » ED 6178 de 2020 »
  - Evaluation du CdG (page 39)
  - Conditions de mise en place d'une élingue (pages 46)
  - Protection des arêtes vives (pages 51 et 52)
  - Les accessoires de levage (pages 17 à 33)

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Interrogative, démonstrative, participative,

Exercice de cas concret sur PC

LIEU : En distanciel

DUREE : 1/2 journée / 4 heures

PRIX : 267€ HT par stagiaire et par jour soit 320.4€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES

Évaluations par ; exercices de mise en situation, et QCM et/ou quizz
Délivrance d'une attestation de formation,

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES

Jean-Claude FUFFA - Formateur OTI, Technicien chaudronnier et tuyauteur.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Techniques Métiers

Contrôles et mesures dimensionels

PUBLIC : Personnel ayant une activité en maintenance (montage, mécanique, électromécanique,)

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 06 Minimum / 08 Maximum

PREREQUIS : Aucun prérequis

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Améliorer la fiabilité du mesurage dans l'activité maintenance

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Connaître les différents appareils de mesures
- Savoir identifier la plage de mesure et la précision recherchée
- Savoir utiliser un pied à coulisse, jauge de profondeur, micromètre d'extérieur, alésomètre à deux touches, alésomètre trois touches, rapporteur d'angle.
- Savoir vérifier le bon état, la conformité et le calibrage du matériel

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU

THEORIE :

- Généralités sur les mesures
- Présentation des différents appareils de mesure à coulisse
- Jauge de profondeur
- Micromètre
- Alésomètre
- Rapporteur d'angle
- Jauge d'alésage
- Contrôle par comparaison

PRATIQUE EN BINOME :

- Pied à coulisse / jauge de profondeur
- Micromètre / alésomètre
- Jauge d'alésage
- Rapporteur d'angle

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Interrogative, magistrale, démonstrative

MODALITE : Présentiel

LIEU : En fonction du besoin client

DUREE : 1 Journée / 7 heures

PRIX : 340 € HT par stagiaire soit 408 € TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Evaluation par QCM / Pratiques avec mesurages / Délivrance d'une attestation de formation

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Nunzio BUONO – Mécanicien (Prestataire Externe).

Frédéric CAPAPEY - Technicien Mécanique.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Contrôle visuel des soudures

PUBLIC : soudeur, superviseur chantier, chef d'équipe, qualiticien soudage.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : minimum 4 personnes ; maximum 6 personnes

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Réaliser un contrôle visuel de soudure et rédiger le rapport.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Identifier les différents types de contrôle de soudure,
- Maitriser l'identification des défauts de soudures, leurs outils de mesure et leurs causes,
- Savoir identifier les critères d'acceptation applicables à mon client,
- Pratiquer un contrôle de soudure
- Connaitre les données d'entrée pour la rédaction du rapport de contrôle visuel de soudure

TYPE DE FORMATION : adaptation au poste de travail et maintien des compétences

CONTENU :

- Identifier les différents types de contrôle de soudure,
  - Les différents contrôles non destructifs (CND)
  - Le contrôle visuel des soudures : de la préparation des joints, pendant soudage, de la soudure terminée
  - Le matériel de contrôle visuel des soudures
- Maitriser l'identification des défauts de soudures, leurs outils de mesure et leurs causes :
  - Identifier les principaux défauts de soudure
  - Identifier les causes de défauts de soudure
- Savoir identifier les critères d'acceptation applicables à mon client :
  - Connaitre les critères d'acceptation d'une soudure
  - Utiliser le tableau de critères d'acceptation dans le cas de mon client/contrat
- Pratiquer un contrôle de soudure
- Connaitre les données d'entrée pour la rédaction du rapport de contrôle visuel de soudure

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

- Application aux cas des participants (en fonction de leur secteur industriel)
- Codes et normes applicables au contrôle visuel des soudures,
- Procédure de contrôle visuel des soudure Groupe ADF,
- Modèle de rapport de contrôle visuel de soudure,
- Exercice d'application : contrôles visuels sur soudures (échantillons formateur et participants)
- Quizz.

MODALITE : Présentiel

LIEU : région

DUREE : 0.5 jour / 3.5 heures

PRIX : 66€ HT par stagiaire soit 79.2€ TTC

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Réalisation de contrôles visuels sur soudures
- Test théorique de connaissance
- Attestation d'acuité visuelle
- Attestation de fin de formation.

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Grégory LECONTE – Ingénieur Soudage.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Culture Industrie

Techniques Métiers

PUBLIC : Tout Public

NOMBRE DE PARTICIPANTS : Minimum 6/ Maximum 8

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Appréhender la cartographie des métiers de la métallurgie
- Connaitre les attendus clients
- Savoir identifier les points clés du poste à recruter
- Savoir collecter et analyser les compétences nécessaires formulées par l'entreprise cliente
- Savoir identifier, cerner et analyser les compétences et expériences des candidats potentiels

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Connaitre les Comportements Gagnants attendus dans l'industrie
- Connaitre les métiers de la maintenance et les risques associés
- Connaitre les principaux métiers sur lesquels, Intérim Qualité peut être consulté
- Connaitre les compétences techniques et règlementaires de ces métiers
- Connaitre les différents environnements des entreprises concernées : nucléaire - naval et oil&gaz.
- Réaliser une fiche de poste

TYPE DE FORMATION : Maintien dans l'emploi.

CONTENU :

- Jour 1
    - Comprendre la notion de fiabilité et les pratiques associées
    - Comprendre les comportements gagnants attendus dans l'industrie
    - Créer une acculturation sur les métiers industriels
    - Connaitre la cartographie des métiers du domaine industriel
    - Connaitre les différents environnements des entreprises concernées : nucléaire - Naval et Oil&Gaz / Habilitations et Aptitudes médicales
    - Connaitre les principaux métiers sur lesquels, Intérim Qualité peut être consulté
    - Connaitre les compétences techniques et règlementaires de ces métiers
- Jour 2 (Site TOTAL OLEUM)
    - Accueil sécurité + intervention sur les risques industriels et les métiers de l'exploitation sur site Oil&Gaz
    - ESCAPE GAME sur le plateau technique de TOTAL OLEUM

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

- Méthode Magistrale
- Méthode Participative
- Mise en situation (dont ESCAPE GAME sur le site TOTAL OLEUM)

one TRAINING INSTITUTE
GROUPE ADF SMART INDUSTRIAL SOLUTIONS
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

MODALITE : Formation en présentiel

- Jour 1 MIKADO MARTIGUES
- Jour 2 TOTAL OLEUM LA MEDE (prévoir équipement de sécurité complet : casque avec jugulaire, chaussure de sécurité, vêtement de travail couvrant, lunettes légères).

DUREE : 2 jours / 14 heures

PRIX : 603 € HT par stagiaire et par jour soit 723.6€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Pré évaluation et évaluation par questionnaire KAHOOT

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Patrice AMANATIOU - Responsable OTI.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Culture Sureté Nucléaire

PUBLIC : Tous les intervenants susceptibles de travailler et/ou réponse à appel d'offre, visites, … dans le domaine du nucléaire.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 04 minimum / 08 Maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIF DE LA FORMATION : Acquérir les bases de la culture sûreté pour comprendre les exigences du client et encourager un comportement sûr chez nos clients (ORANO, CEA, EDF, FRAMATOME, …)

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Comprendre et appliquer les pratiques de fiabilisation des interventions,
- Adopter le bon positionnement managérial quant au respect des exigences de sûreté,
- Etre capable de transcrire les exigences de sûreté/qualité dans les réponses aux AO,

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU :

- Présentation de l'arrêté Installation Nucléaire de Base (INB)
- Les principes de la culture de sûreté
- Le sens des Pratiques de Fiabilisation des Interventions (PFI)
- Les origines de la culture sûreté
- Evaluation

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Participative / expositive

LIEU : Distanciel

DUREE : 1/2 journée / 4 heures

PRIX : 139€ HT par stagiaire soit 166.8€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Exercice, évaluation de fin de formation par QCM.

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Nicolas ABIKHZIR, Expert Sureté Nucléaire.

Amélie CLABAUT, Responsable HSEQ Division nucléaire.

Anaïs FONTAINE, Coordonnatrice HSEQ nucléaire.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Techniques Métiers

Démontage montage et tarage de soupapes

PUBLIC : utilisateur du banc IFP
NOMBRE DE PARTICIPANTS : 3 Minimum / 6 Maximum

PREREQUIS : aucun prérequis
OBJECTIFS DE LA FORMATION : Réaliser un démontage, montage et tarage d'une soupape en sécurité et en conformité.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Maitrise les éléments et phases clé de sécurité d'un démontage, montage et tarage de soupape,
- Comprendre les éléments clés d'une fiche-produits véhiculés dans les capacités,
- Maitriser les bases en matière de basse pression et haute pression,
- Connaitre les types de soupapes (spécifiquement : swagelock, leser 437),
- Savoir utiliser le banc de tarage,
- Diagnostiquer, ouvrir et remplacer l'interne de soupape :
  Dont démontage, nettoyage, constat, rodage ou remplacement interne, remontage suivant le PV, tarage sur banc, contrôle des manomètres,
- Maitriser le plombage et l'étiquetage suivant PV de la soupape.

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU

THEORIE : 1.5 jours comprenant les parties suivantes :

- La sécurité de l'opération de démontage, montage et tarage de la soupape,
- Rappel : les éléments clés d'une fiche-produits véhiculés dans les capacités,
- Rappel : risques liés azote et hélium (fluide de tarage)
- Notion de basse et haute pression,
- Les différents types de soupapes et leurs composantes,
- Comprendre la composition et fonctionnement le banc de tarage IFP
- Diagnostic, ouverture et remplacement de l'interne ou rodage si nécessaire : les pratiques attendues
- Procédure de plombage et étiquetage

PRATIQUE SUR BANC DE TARAGE : 0.5 jour comprenant les parties suivantes :

- Diagnostiquer, ouvrir et remplacer l'interne de soupape :
  Dont démontage, nettoyage, constat, rodage ou remplacement interne, remontage suivant le PV, tarage sur banc, contrôle des manomètres,
- Maitriser le plombage et l'étiquetage suivant PV de la soupape.

METHODES - MOYENS PEDAGOGIQUES

- Participative, expositive, pratique sur banc, notices d'utilisations et descriptifs d'utilisation des soupapes, PV de tarage,

MODALITE : formation présentiel **LIEU :** Corbas **DUREE** : 2 jours / 14 heures

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Quizz, Evaluation sur banc de tarage, Attestation de fin de formation.

PRIX : 1275 € HT par stagiaire pour les 2 jours soit 1530 € TTC

FORMATEUR

Nunzio BUONO – Mécanicien (Prestataire Externe).

Techniques Métiers

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Design to cost

Techniques Métiers

PUBLIC : Responsable technique, architecte, pilote technique.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 4 Minimum / 12 Maximum

PREREQUIS : Connaissance des méthodes de conception et de chiffrage.

OBJECTIFS DE LA FORMATION : piloter le développement/conception d'un nouvel outillage (ou ensemble d'outillages) inclus dans un projet dans le respect d'un objectif de coût tout en maximisant la valeur perçue par chacune des parties prenantes.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- S'aculturer aux enjeux du Design to Cost
- Préparer les prérequis nécessaires au bon déroulement d'un projet Design To Cost
- Identifier sur un outillage les sous-ensembles pertinents pour appliquer une démarche d'optimisation de coûts
- Déterminer quel(s) outil(s) d'optimisation mettre en œuvre : optimisation technique, optimisation fonctionnelle, optimisation systémique

TYPE DE FORMATION : adaptation au poste de travail et maintien des compétences

CONTENU :

- Fondamentaux du design to cost
- Design to Cost en fonction des contextes industriels
- Design To Cost et Cycle de planification projet
- Référentiel de valeur· Implication des parties prenantes
- Applications des leviers à un cas pratique
- Levier composant et exercices appliqués
- Levier fonctionnel et exercices appliqués avec un rappel sur l'importance de l'implication des parties prenantes tout au long du développement.

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Partages d'expériences
- Support d'animation,
- Cas pratiques
- Exposés : powerpoint
- Exercices d'application

MODALITE : formation en présentiel

DUREE : 1 jour / 7 heures

PRIX : 204 € HT par stagiaire soit 244.80 € TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Evaluation des acquis de la formation, Attestation de fin de formation.

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :
Olivier MONGIN - Architecte mécanique – Business Unit Projet Industriels et Equipements

one TRAINING INSTITUTE
GROUPE ADF SMART INDUSTRIAL SOLUTIONS
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Techniques Métiers

Formation de formateur

PUBLIC : Formateur débutant, occasionnel, confirmé

NOMBRE DE PARTICIPANTS : De 06 à 10 personnes

PREREQUIS : Connaissance(s) et compétence(s) dans un ou plusieurs domaines du Groupe ADF et être identifié comme formateur ADF

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Construire (ou co-construire) des modules de formation ONE TRAINING INSTITUTE.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Appréhender les concepts clés de la « pédagogie » pour adulte
- Partager les missions d'un formateur pour adulte et précisément d'un formateur OTI
- Maitriser les notions d'objectifs de formation pédagogiques et la construction d'une séquence pédagogique
- Appréhender l'animation d'un groupe d'adultes

TYPE DE FORMATION : adaptation au poste de travail et maintien des compétences ou développement des compétences ➔ Répondre à l'obligation de classification.

CONTENU :

- Concevoir sa formation
- Lancer sa formation

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Méthode magistrale, interrogative, démonstrative **/** Jeux de rôles commenté / Exercices, Quizz (via KAHOOT)

MODALITE : PRESENTIEL OU DISTANCIEL

LIEU : En fonction de la demande

DUREE : 2 jours / 14 heures

PRIX : 471 HT par stagiaire soit 565.2 € TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Méthodes : Interrogative, démonstrative, participative
- Jeux de rôles : Partagés, commentés, individuels
- Quizz : application internet (via KAHOOT)

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Patrice AMANATIOU – Responsable OTI
Philippe SIMON - Formateur Groupe ADF modules règlementaires et management.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Techniques Métiers

Ism-Atex_Saqr-Atex Mécanique non électrique

PUBLIC : Responsable de chantiers, d'études, de projets - Intervenant en zone ATEX

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 4 Minimum / 10 Maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Rappeler les prescriptions de sécurité dans les zones ATEX conformément au référentiel INERIS Ism-ATEX
- Connaître les exigences pour la certification volontaire des entreprises et des personnes responsables de l'atelier intervenant sur les matériels électriques et non-électriques ATEX.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Être capable de :
- Mesurer l'impact de la réglementation sur une organisation.
- Décrire les risques dans les différentes zones à risques d'explosion.
- Préparer les interventions des différents entrants dans la zone à risques d'explosion.
- Faire appliquer les consignes de sécurité et les procédures spécifiques au regard des risques d'explosion.
- Adapter son comportement et ses pratiques professionnelles à l'environnement ATEX.

TYPE DE FORMATION : adaptation au poste de travail et maintien des compétences ou développement des compétences ➔ Répondre à l'obligation de classification.

CONTENU :

- Introduction
- Généralités sur les ATEX
- Les sources d'inflammation
- La directive 1999/92/CE
- Les zones à risque d'explosion
- Travail et intervention en zone ATEX
- La directive 2014/34/UE (ex. 94/9/CE)
- Règles de protection des matériels non-électriques
- Mode de protection (d, c, k, b, etc.)
- Rappels mécaniques (garnitures, roulements, etc.)
- Marquage
- Le référentiel ISM-ATEX
- la mise en pratique du référentiel technique Saqr-ATEX.
- Évaluation
- Synthèse de la formation

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Méthodes magistrale, Méthode ,Exercices

MODALITE : présentiel **LIEU :** en fonction du besoin

DUREE : 2 jours / 14 heures

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

PRIX : 700 € HT par stagiaire soit 840€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Questionnaire d'évaluation

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Philippe TISSERY, Formateur Niv3-n Non électrique / INERIS 22CF0033.

Techniques Métiers

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Legal WORKSHOP

PUBLIC : Equipe Développement Commerciale

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 4 Minimum / 12 Maximum

PREREQUIS : aucun prérequis

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Assurer dès la réponse à AO la défense des intérêts du Groupe ADF en maitrisant la procédure d'identification des clauses juridiques clés d'un contrat

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Connaître le processus juridique lié aux appels d'offres.
- Connaître la définition des clauses juridiques devant obligatoirement faire l'objet de négociations avec les clients.

TYPE DE FORMATION : adaptation au poste de travail et maintien des compétences

CONTENU :

- Présentation du nouveau modèle d'Offre spécifique à la Direction Commerciale.
- Présentation du fichier de Synthèse Contrat (commentaires contractuels juridiques)
- Focus sur les articles Pénalités et Responsabilité/Assurance
- Processus groupe de la Revue de Contrat

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Théorie / Quizz / Partage de bonnes pratiques / Cas pratiques appliqués au(x) contrat(s)

MODALITE : formation en présentiel

LIEU : région.

DUREE : 0.5 jour / 2 heures

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Quizz 3 questions clé,
- Attestation de fin de formation.

PRIX : 90 € HT par stagiaire soit 108€ TTC

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Jessica ABOU JAOUDE – Juriste en Droit des affaires Groupe ADF.

Techniques Métiers

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

M1 – M2 - MR – Préparation à l'habilitation Mécanique

PUBLIC : Personnel autorisé et formé à intervenir sur sites EDF
Toute personne ayant une activité : De chargé de travaux sur des ouvrages présentant des risques mécaniques ou thermodynamiques M2. Sur des ouvrages présentant des risques mécaniques ou thermodynamiques M1 sous la responsabilité d'une personne d'habilitation supérieure M2

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 4 personnes minimum / 10 personnes maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Connaitre les risques pour les travaux sur machines mécaniques

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Connaitre la règlementation,
- Identifier les différentes fonctions nécessaires au personnel réalisant des travaux sur ouvrages mécaniques hors d'énergie,
- Connaitre les règles de mise sous régime (classification, responsabilité des acteurs, utilisation),
- Connaitre les règles vitales EDF,
  Identifier les risques liés aux travaux et interventions d'ordres mécaniques

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU :

- La règlementation
- Le recueil de prescription client
- La signalisation
- les différentes fonctions nécessaires au personnel réalisant des travaux chez EDF
- Les limites de compétences de chaque habilitation
- L'outillage à main
- Réflexion sur un accident
- Les différentes mises sous régime
- Les 5 règles EDF
- Les risques liés aux travaux et interventions d'ordres mécaniques

METHODES - MOYENS PEDAGOGIQUES : Interactif, magistral, questionnement, participatif

MODALITE : Présentiel

LIEU : En fonction des besoins clients

DUREE : 2 heures

PRIX : 283€ HT par stagiaire soit 339.6 € TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Test en début et fin de formation,

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Doniphan BARROIS Formateur OTI, Technicien en mécanique sur site EDF.

Yannick POISON, Technicien en mécanique sur site EDF.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Maîtriser les outils de résolution de problème pour formaliser les actions

Techniques Métiers

PUBLIC : collaborateur ayant une mission Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 4 Minimum / 12 Maximum

PREREQUIS : aucun prérequis

OBJECTIFS DE LA FORMATION : maîtriser les outils de résolution de problèmes pour formaliser des actions

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Maîtriser les outils de résolution de problèmes,
- Savoir identifier les causes racines,
- Formaliser les actions,
- Devenir référent sur les outils de résolution de problèmes.

TYPE DE FORMATION : adaptation au poste de travail et maintien des compétences

CONTENU :

- Identifier, comprendre, utiliser chaque outil de résolution de problème (QQOQCP, 5M),
- Savoir identifier les causes racines, la méthode des 5P,
- Identifier quand utiliser chaque outil,
- Formaliser une réclamation client,
- Partager les attendus en matière d'utilisation des outils de résolution de problèmes dans le Groupe ADF.

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

- Partages de pratiques,
- Quizz (via application Kahoot),
- Outils d'ancrage des messages,
- Exercice d'application / d'évaluation « fil rouge ».

MODALITE : formation en distanciel (Microsoft Teams)

DUREE : 0.5 jour / 4 heures

PRIX : 152 € HT par stagiaire soit 182.4 € TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Exercice d'application / d'évaluation « fil rouge »,
- Quizz,
- Attestation de fin de formation.

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :
Fabien GIOAN, Responsable Qualité BU Projets Industriels & Equipements.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

ME – ES - Préparation à l'habilitation chargé d'essai pour travaux sur ouvrage mécaniques hors d'énergie

Techniques Métiers

PUBLIC : Etre chargé de travaux pouvant être responsable de la conduite d'essais réalisés dans le cadre d'un Régime d'Essai (RE) ou d'un Régime de Réquisition (RR).

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 06 Minimum / 10 Maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

Maitriser les règles de mise sous régime et de prévention pour réaliser des travaux sur les ouvrages mécaniques hors d'énergie en sécurité.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Identifier les différents types d'habilitations nécessaires au personnel réalisant des travaux sur ouvrages mécaniques hors d'énergie,
- Maitriser les règles de mise sous régime (classification, responsabilité des acteurs, utilisation),
- Connaître les différents types d'essai,
- Identifier les risques liés aux essais,
- Maitriser les principes et outils (EPI) de prévention à appliquer lors d'essais.
- Connaitre la définition d'un risque.

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste et maintien dans l'emploi

CONTENU :

- Généralités et référentiels
- L'habilitation
- Régimes
- Prescriptions lors d'essai
- Rappels sur les EPI et rappels de sécurité

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Participative avec alternance d'exposés et d'échanges

MODALITE : En distanciel ou en présentiel

LIEU : En fonction du besoin client

DUREE : 2 heures

PRIX : 66 € HT par stagiaire soit 79.2 € TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Evaluation individuelle écrite de contrôle des acquis permettant la délivrance d'un avis en vue de l'Habilitation ME ES

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Doniphan BARROIS Formateur OTI, Technicien en mécanique sur site EDF.

Yannick POISON, Technicien en mécanique sur site EDF.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Méthode 5S

PUBLIC : Tout collaborateur de la société, sachant lire et écrire le français

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 06 minimum / 14 maximum

PREREQUIS : Savoir utiliser les logiciels informatiques (Dits, logiciels utilitaires :PPT, Word)

OBJECTIF DE LA FORMATION : Construire un environnement de travail standardisé, régie par des règles simples, précises et efficaces, définies par les utilisateurs pour assurer la performance de notre société.

Techniques Métiers

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Comprendre la méthode 5S
- Progresser pas à pas dans la méthode 5S
- Observer le management par le visuel
- S'appuyer sur des méthodes pour nous aider, Quoi? Qui? Où? Quand? Comment? Pourquoi? (Combien?)

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi.

CONTENU :

- Consignes pour la formation à distance
- Objectif de la formation
- Objectifs pédagogiques
- Expliquer pourquoi la méthode des 5S
- Progresser pas à pas dans la méthode
- Observer le management par le visuel
- Exercice d'application
- S'appuyer sur des méthodes pour nous aider :

Quoi? Qui? Où? Quand? Comment? Pourquoi? (Combien?)

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Expositive, participative, questionnement

MODALITE : Distanciel

LIEU : Distanciel

DUREE : 1/2 journée / 4 heures

PRIX : 141€ HT par stagiaire soit 169.2€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Jeux, PC, tablette, ppt, tableau blanc virtuel, internet, évaluation continue.
- Evaluation à chaud, délivrance d'une attestation de formation. Évaluation comportementale de l'apprenant tout au long de la formation.

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :
Fabien GIOAN, Responsable Qualité BU Projets Industriels & Equipements.
Philippe SIMON - Formateur Groupe ADF modules règlementaires et management.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Mise au Travail (PFI)

ACCESSIBILITE *: les conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap sont précisées dans notre catalogue et notre page LinkedIn.*

PUBLIC

Ouvrier ayant une autonomie sur des interventions quotidiennes simples

NOMBRE DE PARTICIPANTS

Minimum 06 / 08 Maximum

PREREQUIS : Posséder son GIES 2 ou équivalent

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Pratiquer la mise au travail afin de fiabiliser la prévention liée à nos travaux

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Comprendre comment mon comportement va impacter la sécurité de mon chantier
- Rappeler les notions de risques et de dangers
- Savoir évaluer les risques et mettre en œuvre les mesures de prévention appropriées pour construire ma mise au travail
- S'impliquer dans son travail au quotidien via ma mise au travail

TYPE DE FORMATION

Adaptation au poste de travail et développement des compétences

CONTENU

Avoir une attitude « sécurité » à la hauteur de nos exigences

Comprendre son rôle au travers notre culture sécurité

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Magistrale, participative, tests, PC, power point, internet, audiovisuels, matériel de montage

LIEU : Carré d'AS

DUREE : 1 jour / 7 heures

PRIX : 267€ HT par stagiaire et par jour

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES

Evaluation continue sur le comportement de l'apprenant,

Evaluations de chaque stagiaire au travers d'exercice et évaluation par sous-groupe.

Mise en situation avec cas pratique, évaluation à chaud et délivrance d'une attestation de formation.

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION

Patrice AMANATIOU – Responsable OTI.

Philippe SIMON - Formateur Groupe ADF modules Règlementaires et Management.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

MQME - Appliquer la démarche maitrise de la qualité de maintenance et d'exploitation au quotidien

PUBLIC : Tout salarié intervenant en milieu nucléaire et étant amené à réaliser des interventions de maintenance

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 04 Minimum / 08 Maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Maîtriser la démarche MQME et les outils inhérents à cette démarche

Techniques Métiers

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Comprendre ce qu'est la démarche MQME et pourquoi elle a été mise en place
- Rappeler les étapes à suivre pour réaliser une intervention en qualité et faire bien du premier coup
- Définir ce qu'est l'appropriation de dossier et comment elle se réalise
- Mettre en pratique l'appropriation de dossier, le Pré-Job Briefing et les Pratiques de Fiabilisation des Interventions

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien des compétences

CONTENU :

- Etude de vidéos sur l'accident survenu à Paris gare de Lyon, pour mise en parallèle avec le travail en milieu Nucléaire
- Explication pas à pas des étapes de la démarche

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Support PowerPoint / Magistrale / Questionnement / Mise en situation

MODALITE : Formation en présentiel

LIEU : En fonction du besoin client

DUREE : 1/2 journée / 4 heures

PRIX : 95€ HT par stagiaire soit 114€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Evaluation du savoir-faire par mises en pratique avec dossier-type et ''tangram'' (Jeu de pièces), pratiques de Fiabilisation des Interventions.

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Anaïs FONTAINE, Coordonnatrice HSEQ nucléaire.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Passivation

PUBLIC : Toute personne de l'entreprise utilisant des produits de passivation

NOMBRE DE PARTICIPANTS : Minimum 6 / Maximum 10

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Préserver le personnel et l'environnement des risques liés à l'utilisation des produits chimiques de passivation

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Connaitre les risques liés à l'utilisation du produit de passivation
- Connaitre les instructions d'utilisation du produit en vous appuyant sur la Fiche De Sécurité (FDS)
- Savoir utiliser le produit et intervenir en cas de projection

TYPE DE FORMATION: Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU :

- Définition
- Mode opératoire
- Exemple de produit
- Risques
- Conduite à tenir
- Equipement de protection individuelle
- Matériel
- Documentation
- Intervention

METHODES - MOYENS PEDAGOGIQUES: Magistrale, interrogative, démonstrative et participative

MODALITE : En fonction des demandes clients

DUREE : 1/2 journée / 4 heures

PRIX : 181€ HT par stagiaire soit 217.2€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Évaluation des connaissances par un QCM
- Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique
- Délivrance d'une attestation de formation

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Allain BARRÉ, Animateur HSE.

Jean-Claude FUFFA - Formateur OTI, Technicien chaudronnier et tuyauteur.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Techniques Métiers

Pistolet de Scellement

PUBLIC : Toute personne de l'entreprise utilisant un pistolet de scellement, notamment lors de la fixation de caillebotis

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 4 minimum à 8 maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Appliquer les mesures lors de l'utilisation d'un pistolet de scellement qui présente de nombreux risques

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Connaitre les risques liés à l'outil et à l'environnement de travail et les consignes de sécurité
- Connaitre les instructions d'utilisation et d'entretien de l'outil en vous appuyant sur la notice du constructeur
- Savoir utiliser l'outil et intervenir sur l'équipement en cas d'incident de tir

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU :

- Réglementation
- Documents de référence
- Présentation de l'outil
- Instruction d'utilisation et notice
- Les risques
- Les règles d'utilisation
- Démarche à suivre en cas d'incident de tir
- Essai de tir :
    - Mise en situation d'incident
    - Démontage et nettoyage
    - Remontage et vérification de l'outil

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Magistrale, interrogative, démonstrative

MODALITE : Présentiel

LIEU : En fonction de la demande

DUREE : 1/2 journée / 4 heures

PRIX : 186€ HT par stagiaire soit 223.2 € TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Évaluation en début de session des prés requis nécessaires pour pouvoir suivre la formation / Évaluation des connaissances par un QCM / Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique / Délivrance d'une attestation de formation

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION

Jean-Claude FUFFA - Formateur OTI, Technicien chaudronnier et tuyauteur.

Jean-Baptiste MOINGEON - Coordinateur Hygiène Industrielle et Suivi Santé.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Pratique de Fiabilité (PFI)

PUBLIC : Tous les salariés du GROUPE ADF sont éligibles

Un focus sur les intervenants dans le secteur nucléaire et plus spécifiquement EDF (nucléaire mais aussi hydro)

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 4 Minimum / 10 Maximum **PREREQUIS :** Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Déployer les bonnes pratiques et outil de fiabilité

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Connaitre les principes de fiabilités humaines
- Savoir mettre en œuvre les pratiques de fiabilité
- Se caler. Pré-job Briefing
- Se poser. La minute d'arrêt
- S'accorder. Communication sécurisée
- Cibler l'action. Autocontrôle
- Valider l'action. Contrôle croisé
- S'améliorer. Débriefing
- Réaliser une évaluation par des exercices pratiques sur la communication sécurisée et le contrôle croisé.

TYPE DE FORMATION : adaptation au poste de travail et maintien des compétences ou développement des compétences.

CONTENU :

- La non fiabilité en chiffre dans notre groupe
- Les pourquoi, quand comment sur chaque étape de fiabilité
- Les exercices en fil rouge
- Le modèle de Reason sur l'erreur humaine

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES / Participative, expositive. Alternance d'exposés, situations concrètes par des exemples vécus. Possibilité de visionnage de vidéo. Evaluation orale (à la cantonade) par des exercices pratiques tout au long de la journée.

MODALITE : Formation en présentiel **LIEU :** En fonction des besoins clients

DUREE : 1 jour / 7 heures

PRIX : 221 € HT par stagiaire et par jour soit 265.2€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES / Evaluation par exercice pratique sur chaque objectif pédagogique, évaluation comportementale de l'apprenant. Une attestation de Formation est délivrée en fin de formation.

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION

Julien GERMAIN, Responsable Service Excellence Opérationnelle.

Philippe SIMON, Formateur Groupe ADF modules Règlementaires et Management.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Préparation à l'habilitation Chalumage

Techniques Métiers

PUBLIC : Tout public

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 6 Minimum / 8 Maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Appréhender l'oxycoupage en connaissant ses spécificités et Utiliser un chalumeau oxyacétylénique pour le soudage, le brasage, le découpage et la chauffe selon les bonnes pratiques et autonome dans les règles de sécurité et d'usage courant

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Choisir le matériel
- Optimiser les réglages
- Exécuter des chauffes, des soudures et les découpes saines
- Réagir à toute évolution de la sécurité dans la situation de travail

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU :

- Poste de soudage ou d'oxycoupage
- Le gaz nécessaire
- Les risques
- Les règles de conduites
- Fonction et utilisation des raccords rapides
- La flamme
- Choix de la buse
- Oxycoupage
- Le chalumeau
- Les flexibles
- Inhalation de fumées
- Conseil
- Equipements de Protection Individuelle
- Incidents

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Magistrale, interrogative, démonstrative, active

MODALITE : Présentiel

LIEU : En fonction du besoin client

DUREE : 1/2 Journée / 4 heures

PRIX : 154€ HT par stagiaire soit 184.8 € TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Évaluation des connaissances par un test théorique écrit de QCM **/** Une évaluation sur le comportement est faite tout au long de la formation

Evaluation pratique : Allumer un chalumeau / Réaliser une découpe et une chauffe

FORMATEURS ET EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Jean-Claude FUFFA - Formateur OTI, Technicien chaudronnier et tuyauteur.

one TRAINING INSTITUTE
GROUPE ADF SMART INDUSTRIAL SOLUTIONS
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Préparation à l'habilitation HN3

PUBLIC : Toutes personnes de l'encadrement ou encadrant possédant au minimum la formation et habilitation HN1

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 04 Minimum / 10 Maximum

PREREQUIS : Etre titulaire d'une habilitation HN en cours de validité

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Avoir les compétences techniques et les connaissances pour réaliser la vérification, tout au long de l'intervention, selon le référentiel NT0085114.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES : Comprendre la qualité sur un Centre Nucléaire de Production d'Electricité (CNPE).

TYPE DE FORMATION : adaptation au poste de travail et maintien des compétences.

CONTENU :

- La qualité sur un Centre Nucléaire de Production d'Electricité (CNPE)
- La règlementation
- La note technique NT0085114
- Les différentes classifications
- Activités importantes pour la protection des intérêts
- La qualification des fournisseurs
- Les deux cas d'interventions des prestataires
- Le déroulement d'une activité sur un Centre Nucléaire de Production d'Electricité
- Les notions de disposition et moyen particulier et Modification Temporaire de l'installation
- Les différents documents utiles
- La supervision de nos sous-traitants
- La surveillance de nos activités
  Le traitement de nos non conformités

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Expositive, participatives, questionnement

LIEU : Distanciel ou présentiel

DUREE : 1/2 journée / 4 heures

PRIX : 129€ HT par stagiaire soit 154.8€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Auto positionnement, exercice d'un cas pratique, évaluation de fin de formation par QCM.

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Anaïs FONTAINE, Coordonnatrice HSEQ nucléaire.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Préparation à la certification S3C – Haute pression – Chef de Bord

Techniques Métiers

PUBLIC : Tout public (à partir de 18 ans)

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 6 Minimum / 8 Maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Présenter la certification S3C CHEF DE BORD HP THP UHP

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Citer ses responsabilités
- Citer le fonctionnement des accessoires de nettoyage manuel et semi-automatique
- Citer les dispositifs de contrôle et de sécurité sur les installations de projection d'eau sous haute pression
- Contrôler les flexibles et commandes
- Citer et sélectionner les outils de projection et les buses
- Etablir les modes opératoires
- Comprendre le fonctionnement de l'eau sous haute pression
- Expliquer et calculer les pertes de pression
- Citer les organes protégeant les dispositifs de protection du côté de la basse pression
- Citer les dispositifs de contrôle et de sécurité sur les installations de projection d'eau sous haute pression
- Utiliser les accessoires en cas de nettoyage manuel et semi-automatique

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU :

- Le rôle et responsabilité du chef de bord
- Principe de fonctionnement d'un circuit HP
- Organe de sécurité et réglage de pompe
- Le matériel et accessoires
- Définir le type de buse approprié
- L'arbre de décision et modes opératoires
- Les documents de travail et leurs mises en oeuvre
- Les risques
- Les EPI
- L'environnement de travail
- Règles physiques
- Conduite à tenir en cas d'accident

METHODES - MOYENS PEDAGOGIQUES - MODALITES D'EVALUATION : Magistrale, participative, démonstrative

DUREE : 11 heures – 1,5 jours

MODALITE : formation en présentiel

LIEU : à définir

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Evaluation théorique par un QCM et pratique : Utilisation pistolet HP et filin avec buse / Mise en route d'une pompe HP / Délivrance d'une attestation de formation

PRIX : 738 € HT par stagiaire soit 885.6 € TTC

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Aurélien BRISSET Animateur HSEQ.

Cedrick MICHEL/ Jérôme JURET, Responsable d'activités.

Techniques Métiers

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Préparation à la certification S3C – Haute pression – Opérateur

PUBLIC : Tout public (à partir de 18 ans)

PREREQUIS : Aucun

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 6 Minimum / 8 Maximum

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Présenter la certification S3C Opérateur HP THP UHP

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Citer ses responsabilités
- Citer le fonctionnement des accessoires de nettoyage manuel et semi-automatique
- Citer les dispositifs de contrôle et de sécurité sur les installations de projection d'eau sous haute pression
- Citer les organes protégeant les dispositifs de protection du côté de la basse pression
- Reconnaître et nommer les risques
- Citer les instructions et procédures de sécurité à appliquer
- Citer et utiliser les équipements de protection individuelle
- Citer les procédures de premiers secours à appliquer en cas de blessures haute pression
- Citer et appliquer les modes opératoires
- Décrire le principe de force de réaction, compenser la force de réaction
- Utiliser les accessoires en cas de nettoyage manuel et semi-automatique

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU :

- Le rôle de l'opérateur
- Le matériel et accessoires
- Les modes opératoires
- Les risques
- Les EPI
- L'environnement de travail
- Règles physiques
- Conduite à tenir en cas d'accident
- Pratique de l'opérateur

METHODES - MOYENS PEDAGOGIQUES - MODALITES D'EVALUATION : Magistrale, participative, démonstrative

DUREE : 11 heures – 1,5 jours **MODALITE :** formation en présentiel **LIEU :** à définir

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Evaluation théorique par un QCM et pratique : Utilisation pistolet HP et filin avec buse / Mise en route d'une pompe HP / Délivrance d'une attestation de formation

PRIX : 738 € HT par stagiaire soit 885.6 € TTC

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION : Cedrick MICHEL / et Jerome JURET, Responsables d'activité.

Aurélien BRISSET Animateur HSEQ.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Techniques Métiers

Préparation à la certification S3C – Haute pression – Technicien

PUBLIC : Tout public (à partir de 18 ans)

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 6 Minimum / 8 Maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Pouvoir présenter la certification S3C Technicien expert HP THP UHP

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Citer ses responsabilités
- Citer le fonctionnement des accessoires de nettoyage manuel et semi-automatique
- Citer les dispositifs de contrôle et de sécurité sur les installations de projection d'eau sous haute pression
- Citer les organes protégeant les dispositifs de protection du côté de la basse pression
- Reconnaître et nommer les risques
- Connaitre et faire appliquer les procédures de sécurité
- Connaitre les équipements de protection individuelle
- Citer les procédures de premiers secours à appliquer en cas de blessures haute pression
- Rédiger les modes opératoires
- Faire les analyses de risques
- Appliquer l'arbre de décision pour le mode de nettoyage
- Rédaction des plans de prévention
- Décrire le principe de force de réaction, compenser la force de réaction
- Connaitre les accessoires de nettoyage manuel, semi-automatique, automatique
- Rédiger les REX

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU :

- Le rôle et les responsabilités du technicien expert HP
- Le matériel et accessoires
- Arbre de décision pour analyse de risques
- Les modes opératoires
- Les risques
- Les EPI
- L'environnement de travail
- Règles physiques / CAT en cas d'accident

METHODES - MOYENS PEDAGOGIQUES - MODALITES D'EVALUATION : Magistrale, participative, démonstrative

DUREE : 2 jours / 14 heures **MODALITE :** formation en présentiel **LIEU :** à définir

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Evaluation théorique par un QCM et pratique / Délivrance d'une attestation de formation

PRIX : 738 € HT par stagiaire soit 885.6 € TTC

FORMATEURS ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION : Cedrick MICHEL / et Jerome JURET, Responsables d'activités et Aurélien BRISSET Animateur HSEQ.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Préparation à la certification S3C – Pompage – Opérateur

PUBLIC : Tout public (à partir de 18 ans)

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 6 Minimum / 8 Maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Pouvoir présenter la certification S3C OPERATEUR POMPAGE

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Connaître son rôle
- Connaître le matériel (notion)
- Connaître la documentation liée aux interventions de pompage
- Connaitre les risques et mettre en application
- Avoir des notions de compatibilité entre équipement et zone de travail
- Avoir des notions des différentes techniques de pompage
- Connaître les éléments de conformité du matériel
- Savoir utiliser les moyens de pompage

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU :

- Rappel Physique (Pression, point éclair)
- Technologie et matériel
- Les différentes pompes (avantages et inconvénients)
- L'organisation (plan de prévention, autorisation)
- Les risques
- Utilisation sécuritaire d'un camion et unité de pompage
- Utilisation sécuritaire de la Haute Pression d'un camion hydrocureur
- Utilisation d'un camion de pompage volumétrique
- Conduite à tenir en cas d'urgence

METHODES - MOYENS PEDAGOGIQUES - MODALITES D'EVALUATION : Magistrale, participative, démonstrative

MODALITE : formation en présentiel

LIEU : à définir

DUREE : 2 jours / 14 heures

PRIX : 738 € HT par stagiaire soit 885.6 € TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Evaluation théorique par un QCM et pratique : Mise en place d'une unité de pompage **/** Délivrance d'une attestation de formation

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Cedrick MICHEL / et Aurélien BRISSET Animateur HSEQ.

Jerome JURET, Responsables d'activités.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Préparation à la certification S3C – Pompage – Chef de Bord

PUBLIC : Tout public (à partir de 18 ans)

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 6 Minimum / 8 Maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Présenter la certification S3C CHEF DE BORD POMPAGE

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Citer ses responsabilités
- Connaître les règles physiques (pression, point d'ébullition, point éclair, LIE, ATEX,…
- Connaitre le fonctionnement d'un hydro cureur et les différentes techniques de pompage
- Maîtriser les différents types de pompe
- Mettre en œuvre les différentes étapes du processus de pompage (plan de prévention, MO,..)
- Connaître les risques et la mise en œuvre sécuritaire du matériel et équipement
- Mettre en œuvre une unité de pompage

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU :

- Rôle et responsabilité du chef de bord
- Notions physiques
- Principe de fonctionnement des différentes unités de pompage
- Organe de sécurité et réglage de pompe
- Matériel et accessoires
- Arbre de décision et modes opératoires
- La mise en œuvre du check list pompage
- Les documents de travail et leurs mises en œuvre
- Les risques
- L'environnement de travail
- Conduite à tenir en cas d'accident
- Mettre en service une unité de pompage

METHODES - MOYENS PEDAGOGIQUES - MODALITES D'EVALUATION : Magistrale, participative, démonstrative

MODALITE : formation en présentiel

LIEU : à définir

DUREE : 2 jours / 14 heures

PRIX : 738 € HT par stagiaire soit 885.6 € TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Evaluation théorique par un QCM et pratique : Mise en place d'une unité de pompage / Délivrance d'une attestation de formation

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION : Cedrick MICHEL / et Jerome JURET, Responsables d'activité et Aurélien BRISSET Animateur HSEQ.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Préparation à la certification S3C – Pompage – Technicien

Techniques Métiers

PUBLIC : Tout public (à partir de 18 ans)

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 6 Minimum / 8 Maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Pouvoir présenter la certification S3C Technicien expert POMPAGE

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Citer ses responsabilités
- Citer les différents modes de pompage et leurs risques
- Citer les différentes pompes
- Connaitre les zones ATEX gaz poussière
- Connaitre la définition LIE/LSE
- Savoir rechercher les propriétés physico-chimiques des produits à pomper
- Gestion des exutoires et identification produits, BSD
- Reconnaître et nommer les risques liés aux différents modes de pompage
- Connaitre et faire appliquer les procédures de sécurité client
- Connaitre les équipements de protection individuelle en adéquation des produits pompés
- Citer les procédures de premiers secours à appliquer en cas de blessures haute pression
- Rédiger les modes opératoires
- Faire les analyses de risques
- Appliquer et faire appliquer les procédures entreprises, donneur d'ordre, réglementaire (CRAM, INRS, S3C, transport ADR….)
- Rédaction des plans de prévention
- Rédiger les REX

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU :

- Le rôle et les responsabilités du technicien expert POMPAGE
- Le matériel et accessoires
- Expression de besoin pour analyse de risques
- Zone ATEX
- LIE/LES
- PH
- Les modes opératoires
- Les risques
- Les EPI
- L'environnement de travail
- Règles physiques
- CAT en cas d'accident

METHODES - MOYENS PEDAGOGIQUES - MODALITES D'EVALUATION : Magistrale, participative, démonstrative

MODALITE : formation en présentiel

LIEU : à définir

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

DUREE : 2 jours / 14 heures

PRIX : 738 € HT par stagiaire soit 885.6 € TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Evaluation théorique par un QCM et pratique
- Délivrance d'une attestation de formation

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Cedrick MICHEL / et Jerome JURET, Responsables d'activité

Aurélien BRISSET Animateur HSEQ.

Techniques Métiers

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Qualité soudage

Techniques Métiers

PUBLIC : Soudeurs, équipes de préparation

NOMBRE DE PARTICIPANTS :06 Minimum / 08 Maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Acquérir des connaissances techniques en qualité soudage pour une meilleure application des DMOS

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Connaitre les différents procédés, paramètres techniques et différentes positions de soudage
- Savoir lire un DMOS
- Connaitre les différents défauts de soudage et leurs causes

TYPE DE FORMATION : adaptation au poste de travail et maintien des compétences

CONTENU :

- Les différents procédés de soudage
- Les paramètres techniques de soudage
- Les principaux matériaux de soudage
- Les positions de soudage
- Les qualifications soudeurs (DMOS, Qualification de Mode Opératoire de Soudage (QMOS), Qualification soudeur)

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Expositive / participative et déductive

MODALITE : Présentiel

LIEU : En fonction du besoin client

DUREE : 1/2 Journée / 4 heures

PRIX : 240€ HT par stagiaire soit 288€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Evaluation par QCM et étude de cas (à partir d'un dossier soudage)

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

- Grégory LECONTE – Ingénieur Soudage.

one TRAINING INSTITUTE
GROUPE ADF SMART INDUSTRIAL SOLUTIONS
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Techniques Métiers

RAMS - Fiabilité / Disponibilité / Maintenabilité / Sureté

(RELIABILITY AVAIBILITY MAINTENABILITY SAFETY)

PUBLIC : ingénieur

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 4 Minimum / 12 Maximum

PREREQUIS : aucun prérequis

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Maitriser l'architecture des systèmes en matière de :

- Sûreté de fonctionnement au travers des différentes méthodes, techniques et exemples,
- Fiabilité, Disponibilité, Maintenabilité (FDM)

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Maitriser les techniques de Sûreté
- Maitriser les méthodologies de Fiabilité, Disponibilité, Maintenabilité

TYPE DE FORMATION : adaptation au poste de travail et maintien des compétences

CONTENU :

- Sûreté de fonctionnement (objectif, définition, organisation, …)
- Analyse fonctionnelle
- Allocation d'objectifs
- Analyse des défaillances (AMDEC)
- Arbre de défaillance et calculs associés
- Exemples d'études dans divers domaines (aéronautique, spatial, ferroviaire, automobile, agriculture, santé)
- Fiabilité, Disponibilité, Maintenabilité (FDM) / Définition
- Indicateurs de la FMD : nombre de défaillance, taux de défaillance moyen, MTBF, MTTR, fonction de fiabilité R(t)
- Critères de choix des indicateurs de FMD
- Axes de solutions visant à améliorer la fiabilité et la maintenabilité d'un bien.

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Questionnement / Apports théoriques et standards / Exercices / Illustrations cas survenus / Questionnaire d'évaluation des acquis / Support : Powerpoint

MODALITE : formation en présentiel

LIEU : Aeroport Toulouse

DUREE : 1 jour / 7 heures

PRIX : 286 € HT par stagiaire soit 343.2 € TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Questionnaire d'évaluation des acquis / Attestation de fin de formation.

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :
Nicolas BARRIEU - Responsable Technique Calcul Spécifique - Référent SAFETY and RAM.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Réalisation d'une épreuve Hydraulique

Techniques Métiers

PUBLIC : Personnel intervenant en maintenance (monteur, tuyauteur, …)

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 04 Minimum / 6 Maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Savoir préparer et réaliser une épreuve hydraulique

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Connaitre les conditions de réalisation d'une épreuve
- Savoir choisir et utiliser le matériel
- Savoir communiquer avec le SIR
- Savoir utiliser les supports documentaires ADF

TYPE DE FORMATION : Développement des compétences

CONTENU :

- Le cadre règlementaire
- Retours d'expérience
- L'épreuve Hydraulique
- Mesures de prévention
- Questionnaire d'évaluation théorique
- Exercice pratique

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

METHODES : Méthode magistrale, interrogative, pratique.

MOYENS PEDAGOGIQUES :

- Ligne d'une longueur d'un mètre, équipé de 2 brides soudées 6 pouces série 150 et de 2 piquages (point haut / point bas).
- Pompe manuelle
- EPI : chaussures de sécurité, combinaison de travail, gants, casque, lunettes étanches

MODALITE : formation en présentiel

LIEU : à définir

DUREE : 1 Jour / 7 heures

PRIX : 243 € par stagiaire soit 291.6 € TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Evaluation théorique/ Evaluation pratique

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Nunzio BUONO – Mécanicien (Prestataire Externe).

Frédéric CAPAPEY - Technicien Mécanique.

one TRAINING INSTITUTE
GROUPE ADF SMART INDUSTRIAL SOLUTIONS
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Risque soudage

PUBLIC :

- Les salariés amenés à souder (soudeurs, chaudronniers, serruriers) dans la cadre de leur activité professionnelle ai si que les salariés travaillant à proximité immédiate ou en binôme avec des soudeurs (tuyauteurs)
- Personnel du réseau HSEQ, susceptible de devoir sensibiliser les collaborateurs, rédiger des analyses de risques, accompagner des mises au travail, surveiller ou auditer des activités soudage sur chantier et en atelier.
- Managers devant maitriser l'impact santé-sécurité des activités réalisées par les salariés sous leur responsabilité.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 6 Minimum / 8 Maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Savoir se prémunir des risques liés à l'activité soudage et CMR (Cancérogènes, Mutagènes et toxiques pour la Reproduction) présents dans les fumées de soudage.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Identifier et connaître les risques liés à l'exposition aux CMR dans les activités de soudage et d'affûtage
- Comprendre les évolutions de la règlementation liée notamment aux fumées de soudage
- Identifier les règles de sécurité et d'hygiène applicables et les bons réflexes
- Savoir s'équiper et utiliser correctement les EPC (équipements de protections collectives) et EPI (équipements de protections individuelles) mis à leur disposition

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU :

- Qui est concerné par le risque soudage ?
- Quels sont les risques génériques liés à l'activité soudage ?
- Quels sont les risques spécifiques aux procédés de soudage ?
- Quels sont les risques liés aux fumées et gaz de soudage (rappel du risque CMR) ?
- Quels sont les risques spécifiques aux tâches d'affûtage ?
- Voies de pénétration des fumées de soudage et conséquences pour la santé
- Les prescriptions en matière de santé-sécurité (EPC-EPI)
- Les prescriptions en matière d'Hygiène
- Evolution des obligations réglementaires et des politiques de prévention des risques
- Suivi médical
- En cas d'incident, d'accident, de problème de santé, je fais quoi ?

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Magistrale / participative / Powerpoint illustré (schémas, photos, vidéos) de présentation des risques

MODALITE : Présentiel

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

LIEU : En fonction des besoins clients

DUREE : 1/2 Journée / 4 heures

PRIX : 240€ HT par stagiaire 288€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Test d'évaluation des connaissances
- Délivrance d'une attestation de formation

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Jean-Baptiste MOINGEON – Coordonnateur HSEQ, expert Hygiène et Santé.

Techniques Métiers

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Sensibilisation directive Machine

PUBLIC : Ingénieurs, techniciens, managers concernés par le développement ou la modification d'outillages ou de machines.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 4 Minimum / 12 Maximum

PREREQUIS : aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

Identifier l'application de la directive machine aux équipements créés, modifiés et mis en service.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Aborder les concepts de l'aspect technique de la qualification « machine »
- Identifier la démarche pour apposer le CE sur les équipements
- Situer un outillage par rapport à la directive Machine
- Comprendre et mesurer l'engagement juridique qu'implique d'apposer le CE

TYPE DE FORMATION : Développement des compétences

CONTENU :

- Rappel du lien entre la Directive Machine et sa transposition dans la loi (extraits de l'un et l'autre)
- Définition du terme « machine » appuyés d'exemples concrets
- Définition du terme « quasi-machine »
- Les limites de la compréhension et de son interprétation (zone grise)
- Les requis pour apposer un « CE »
- Focus sur quelques articles de la Directive (coefficient de sécurité, contenu notice)

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

MOYENS PEDAGOGIQUES : Extraits de textes de lois et de la directive Machine / Etudes de cas concrets / Les documents dont les extraits sont présentés seront fournis au stagiaire sous forme numérique

METHODES PEDAGOGIQUES : Exposés : PowerPoint / Cas pratiques

MODALITE : formation en présentiel

LIEU : Au poste de travail

DUREE : 0.3 jour / 2 heures

PRIX : 41€ HT par stagiaire soit 49.2 € TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Questionnaire d'évaluation sous forme de QCM / Délivrance d'une attestation de fin de formation

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION

Benoit CHARBONNIER.

François LIVET.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

SERRAGE AU COUPLE – Niveau 2

PUBLIC : Mécanicien

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 6 minimum / 10 maximum

PREREQUIS : : Maitriser les deux compétences suivantes :

- Maitriser le choix du matériel, produits pour réaliser un serrage au couple,
- Savoir lire une spécification technique, un plan.

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Réaliser un serrage au couple avec une clé dynamométrique mécanique et électronique de petite capacité en respectant les spécifications Client / contrat (ALSTOM – projet LIFT)

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Vérifier les compétences techniques en matière de :
  - Choix du matériel, produits pour réaliser un serrage au couple
  - Lecture d'une spécification technique, un plan.
- Maitriser les composantes d'un couple de serrage
- Connaitre les différents outillages pour réaliser un serrage au couple
- Savoir lire un tableau de couple de serrage et marquage de l'ensemble boulonné
- Réaliser un serrage au couple en respectant les spécifications client sur un prototype en atelier

TYPE DE FORMATION : adaptation au poste de travail et maintien des compétences

CONTENU :

- Qu'est-ce qu'un couple de serrage
- Les différents outillages pour un serrage au couple
- Lecture d'un tableau de couple de serrage et marquage de l'ensemble boulonnée
- Pratiquer le serrage à la clé dynamométrique sur un prototype en atelier

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Partage de pratiques et des bases du serrage (outillages, produits, règles de l'Art)
- Questionnaire théorique serrage au couple,
- Pratique sur prototype client,
- Utilisation des modes opératoires entreprise produit à partir des spécifications du client ALSTOM,
- Prototype client,
- Mode opératoire Groupe ADF Serrage au couple
- Mode opératoire spécifique client ALSTOM - LIFT

MODALITE : formation en présentiel **LIEU** : Atelier FAB3. **DUREE** : 1/2 journée / 4 heures

PRIX : 162€ HT par stagiaire pour la formation soit 194.4€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES Questionnaire théorique serrage au couple, Evaluation pratique sur prototype client, Attestation de fin de formation.

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION

Frédéric CAPAPEY - Technicien Mécanique.

Trajectoire Gagnante vers les Métiers de l'Industrie (TGMI)

PUBLIC : Personnes ayant le projet d'intégrer un métier dans l'Industrie

PREREQUIS :

- Maîtriser les 4 opérations pour réaliser des calculs professionnels

OBJECTIFS DE LA FORMATION : A l'issue de la formation les participants seront capables de mettre en trajectoire leur projet professionnel dans l'Industrie, ils appliqueront les 10 comportements clés attendus dans ce secteur, auront découvert 10 métiers de l'Industrie et seront titulaires des principales habilitations pour exercer ultérieurement l'emploi qu'ils auront choisi (ATEX0, GIES 1, H0B0, GTIS et Travaux en hauteur)

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Adopter les comportements gagnants pour réussir son intégration dans l'Industrie
- Découvrir les métiers par des mises en situation sur des plateaux techniques
- Obtenir les principales habilitations réglementaires pour travailler sur un site industriel
- Obtenir la certification jointage (GTIS)
- Mettre en trajectoire son projet d'intégration vers un métier de l'industrie

TYPE DE FORMATION : Perfectionnement et élargissement des compétences.

CONTENU :

- Connaissance de soi, respect des biens et des personnes et travail en équipe
- Les 10 comportements gagnants pour s'insérer durablement dans un métier de l'industrie
- Préparation de son intégration en entreprise - clés de réussite pour le 1er jour
- Codes de l'entreprise, plus particulièrement dans le secteur industriel
- Présentation des Industries du Pourtour Etang de Berre et des filières métiers
- Impacts du comportement sur le fonctionnement de l'entreprise
- Impacts du comportement sur sa sécurité et celle des autres
- Responsabilité civile et pénale
- Prévention et Gestion des risques - facteur humain
- Devoir d'alerte et droit de retrait
- Equipements de Protection Individuelle et Collective
- Habilitations ATEX0, GIES1, H0B0, GTIS et Travaux en hauteur
- Découverte et Pratique de 10 métiers
- Soudeur, Tuyauteur, Calorifugeur, Monteur
- Technicien de Maintenance Industrielle, Technicien Instrumentation
- Echafaudeur, Peintre Industriel, Opérateur en Pétrochimie
- Mécanicien Machines Tournantes
- Escape Game sur le site de Total Oleum La Mède

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

- Alternance de méthodes :
- magistrale,

- interrogative,
- active
- expérientielle
- Jeux de rôles et mises en situation pratiques contextualisés Industrie

Techniques Métiers

MODALITE : formation en présentiel

LIEUX DE FORMATION :

- AFPA à Istres
- TOTAL OLEUM à La Mède
- CFM à Châteauneuf-les-Martigues
- ATSI à Châteauneuf-les-Martigues
- INSTITUT DE SOUDURE – Port- De- Bouc

DUREE MAXIMALE : Entre 147h et 186 heures

- Remise à niveau (de 0 à 27h)
- Soutien personnalisé (de 0 à 12h)
- Aide à la recherche d'emploi (14h)

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Auto-positionnement par rapport au référentiel en amont et en aval
- Questionnaires d'évaluation
- Bilan collectif et individuel

FORMATEURS REFERENTS / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Patrice AMANATIOU Responsable OTI.

Marie-Agnès BICHET, Formatrice AB JOB CONSEIL

Pascal PHILIPPE, Directeur JOB STREAM.

Philippe SIMON - Formateur Groupe ADF modules Règlementaires et Management.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

III.B. FORMATIONS RÈGLEMENTAIRES / SÉCURITÉ

- Animer un quart d'heure sécurité P.57
- ATEX N0 P.58/59
- Demande, Vérification et Utilisation des échafaudages P.60
- Echafaudage roulant - Montage, Démontage, Vérification et Utilisation P.61
- Elingueur Chef de Manœuvre P.62/63
- Gestes et Postures P.64
- Manœuvre de charge (Formation adaptable en fonction du besoin) P.66
- Préparation à l'examen de l'Autorisation d'Intervention à Proximité des Réseaux P.67/68
- Préparation à l'habilitation électrique – B0 – H0 – H0V P.69/70
- Préparation à l'habilitation électrique - NF C18-510 - BE MANOEUVRE P.71/72
- Prévention INCENDIE / *GUIDE-FILE ET SERRE-FILE* P.73/74
- Risques Chimiques – Habillage / Déshabillage P.75
- Risques Meulages P.76
- Sauveteur secouriste du travail – INITIAL P.77/78
- Sauveteur secouriste du travail – MAC P.79/80
- Se prémunir des Risques CMR (Cancérogènes Mutagènes et Reprotoxiques) P.81/82
- Travaux en espaces confinés P.83/84
- Travaux en Hauteur (Utilisation d'échafaudage, port du harnais et utilisation d'une ligne de vie) P.85
- Utilisation d'un Harnais P.86/87
- Utilisation et vérification journalière des échafaudages P.88

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Animer un quart d'heure sécurité

PUBLIC : Manageurs animant des quarts d'heure sécurité

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 6 Minimum / 10 Maximum

PREREQUIS : Compréhension orale et écrite de la langue française

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Animer avec sérénité les quarts d'heure sécurité

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Passer un message clair et concis
- Gérer un groupe d'adultes et de personnalités variées
- Faire vivre son quart d'heure sécurité : Quelles suites donner à un quart d'heure sécurité

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU

- Préparer sa réunion – quart d'heure sécurité
- Analyser, comprendre et restituer des messages clairs et concis
- Avoir une posture managériale exemplaire
- Gérer un groupe de personnalités différentes
- Gérer l'après réunion, mes outils, mes réflexes et trucs - astuces, mes ressources clés

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Expositive, participative et déductive
- Jeux de rôle
- Partages de bonnes pratiques terrain et des valeurs managériales de l'entreprise

MODALITE : Présentiel

LIEU : En fonction des besoins client

DUREE : 1 jour / 7 heures

PRIX : 342€ HT par stagiaire soit 409€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES

- Evaluation par QCM et mise en situations formatives en groupe
- Délivrance d'une attestation de formation

FORMATEURS ET EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION

Patrice AMANATIOU – Responsable OTI.

Philippe SIMON - Formateur Groupe ADF modules Règlementaires et Management.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

ATEX N0 – 19 Atmosphère Explosive

Personnel non concerné pour les travaux sur équipements installés en zone explosive

PUBLIC : Personnes amenées d'une façon occasionnelle ou permanente à travailler dans une zone dite : ''Atmosphère explosive'' (ATEX). Personne non compétente pour, la pose, dépose, entretien, modification, maintenance, réparations et travaux sur des matériels et équipements considérés

Règlementaire / Sécurité

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 06 personnes minimum / 14 personnes maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Acquérir les connaissances afin de travailler en toute sécurité dans une zone dite, ATEX

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Connaitre la règlementation concernée
- Comprendre les définitions et risques en atmosphère explosive
- Prendre en compte les moyens de prévention et sécurité avant travaux
- Prendre en compte les moyens de prévention et de sécurité lors de mes travaux
- S'adapter à la conduite du changement
- Agir sur le rangement/propreté
- Appliquer la conduite en cas d'urgence d'incident, d'accident

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien des compétences

CONTENU :

- La réglementation concernée par cette action de formation
- Définitions et risques en atmosphère explosive
- Les différents dangers
- Les mécanismes du feu et de l'explosion
- Les mélanges à éviter
- Les moyens de prévention et sécurité avant travaux
- Les moyens de prévention et sécurité lors de mes travaux
- Rangement/propreté
- La conduite du changement
- La conduite à tenir en cas d'accident

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Participative, expositive. Alternance d'exposés, situations concrètes par des exemples vécus.

Possibilité de visionnage de vidéo. Evaluation orale (à la cantonade) en fin de chapitre.

MODALITE : Formation en présentiel et distanciel

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

LIEU : En fonction de la demande client

DUREE : 1/2 journée / 4 heures

PRIX : 85€ HT par stagiaire soit 102€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES

Evaluation orale à chaque fin de chapitre, évaluation comportementale de l'apprenant, QCM en fin de formation. Une attestation de formation est délivrée en fin de formation.

FORMATEURS ET EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION

Jean-Claude FUFFA - Formateur OTI, Technicien chaudronnier et tuyauteur.
Philippe SIMON - Formateur Groupe ADF modules Règlementaires et Management.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Demande, Vérification et Utilisation des échafaudages

PUBLIC : Toutes personnes impliquées dans la rédaction des expressions de besoin et la vérification et contrôle d'un échafaudage avant sa mise à disposition pour les utilisateurs.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 06 Minimum / 10 Maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Sensibiliser les acteurs concernant leur rôle et responsabilités
- Appliquer la règlementation, concernant la vérification et l'utilisation des échafaudages

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Connaitre les dangers d'un échafaudage
- Appliquer la règlementation, concernant la vérification de l'échafaudage
- Savoir vérifier un échafaudage

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU :

- Aspects réglementaires
- Les modèles et principes d'organisation
- Les documents à produire
- Les différents types d'examens à réaliser
- Les éléments constitutifs d'un échafaudage
- Les points clés de vérifications et éléments de conformité
- L'environnement et l'implantation
- Les appuis
- Les accès
- Les planchers et les garde-corps
- La rigidité et la stabilité
- Les éléments d'ancrages

METHODES - MOYENS PEDAGOGIQUES : Expositive et participative / Pratique autour d'un échafaudage quand espace disponible / Délivrance d'une attestation de formation

MODALITE : En présentiel

LIEU : Selon besoin client

DUREE : 1 jour / 7 heures

PRIX : 160€ HT par stagiaire soit 192€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : L'évaluation pratique est réalisée à l'aide d'une grille sur la vérification des échafaudages. En fin de formation un QCM est réalisé. Une évaluation sur le comportement est faite tout au long de la formation

FORMATEURS ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Jean-Claude FUFFA - Formateur OTI, Technicien chaudronnier et tuyauteur
Philippe SIMON - Formateur Groupe ADF modules Règlementaires et Management.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Règlementaire / Sécurité

Echafaudage roulant – Montage et vérification

PUBLIC : Toute personne de l'entreprise devant monter, démonter et utiliser un échafaudage roulant.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 06 Minimum / 10 Maximum

PREREQUIS : Avoir suivi la formation de travaux en hauteur ou port du harnais

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Permettre aux monteurs / démonteurs et aux utilisateurs d'échafaudages roulants de travailler en sécurité conformément à la réglementation en vigueur.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Connaître ses droits et devoirs
- Etre conscient des dangers de l'utilisation d'un échafaudage
- Savoir monter et démonter un échafaudage roulant
- Réagir efficacement en cas d'accident

Savoir le monter et le démonter un échafaudage roulant

TYPE DE FORMATION : Maintien des compétences ou développement des compétences

CONTENU :

- Présentation des éléments constructifs
- Règlementation
- Analyse des risques et expression de besoin
- Montage et démontage d'un échafaudage roulant suivant sa notice
- Consignes de l'échafaudage
- Vérifications de l'échafaudage

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Magistrale / interrogative / démonstrative et participative

MODALITE : Formation en présentiel

LIEU : A définir suivant besoin

DUREE : 1 jour / 7 heures

PRIX : 150€ HT par stagiaire soit 180€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Évaluation en début de session des prés requis nécessaires pour pouvoir suivre la formation. Évaluation des connaissances par un QCM Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique. Délivrance d'une attestation de formation en fin de stage

FORMATEURS ET EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION

Jean-Claude FUFFA - Formateur OTI, Technicien chaudronnier et tuyauteur.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Elingueur Chef de Manœuvre

PUBLIC : Toute personne devant élinguer une charge et diriger une opération de levage

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 6 minimum / 10 maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Acquérir les techniques d'élingage adaptées à son travail,
- Maitriser les gestes et signaux de commandement

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Connaitre le rôle et les responsabilités de chacun,
- Connaitre les accessoires servant au levage dans son travail,
- Savoir contrôler l'état des accessoires de levage pour son travail,
- Connaitre les techniques de manutention et d'élingage adapté à son travail,
- Connaitre les gestes de commandement pour une manœuvre de levage,
- Appliquer les consignes de sécurité du groupe liées à l'élingage.

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU :

THEORIE (1 jour)

- Les accidents
- Les moyens de levage
- Les rôles et responsabilités
- Les 10 règles pour élinguer
- Les commandements
- La signalisation

PRATIQUE (1 jour) avec Grue en location ou pont roulant

- Exercice sur calcul de charge (individuel)
- Exercice sur centre de gravité (par groupe de 3 personnes)
- Exercice de déplacement de charge après élingage (par groupe de 3 personnes)
- Exercice sur les angles d'élingage (par groupe de 3 personnes)

METHODES - MOYENS PEDAGOGIQUES - MODALITES D'EVALUATION

- Magistrale, interrogative, démonstrative, active
- Moyens de levage (selon les besoins des apprenants) location Grue (ou pont roulant), lots et chaines de balisage
- Évaluation des connaissances théorique
- Évaluation du savoir-faire par une mise en situation pratique
- Délivrance d'une attestation de formation

MODALITE : Présentiel

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

LIEU : En fonction de la demande client

DUREE : 2 jours / 14 heures

PRIX : 348€ HT par stagiaire soit 417.6€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Quiz de démarrage / estimation d'un centre de gravité / calcul d'une charge / une grille d'évaluation pratique / un QCM de fin de formation / Evaluation du comportement tout au long de la formation.

Règlementaire / Sécurité

FORMATEURS ET EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Jean-Claude FUFFA - Formateur OTI, Technicien chaudronnier et tuyauteur.
Patrice AMANATIOU – Responsable OTI.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Gestes et Postures

PUBLIC : Tout le personnel

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 4 Minimum / 10 Maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Appliquer les principes de sécurité physique et d'économie d'effort
- Proposer des améliorations et participer à leurs réalisations.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Etre conscient des dangers et des risques liés à l'activité physique,
- Identifier les éléments déterminants des gestes et des postures,
- Mettre en application les principes des gestes et postures.

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU :

- Les accidents du travail, maladie professionnelle et pénibilité,
- Les principes généraux de prévention
- Les connaissances anatomiques et physiologiques pour identifier les risques liés à l'activité physique,
- Comment prévenir les risques liés à l'activité physique,
- Des cas pratiques de manutention de charges dans le cadre de son travail

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Expositive, participative et déductive

MODALITE : Présentiel

LIEU : En fonction des besoins clients

DUREE : 1 Jour / 7 Heures

PRIX : 222€ HT par stagiaire soit 266.4 € TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : Evaluation par QCM / Une évaluation sur le comportement est faite tout au long de la formation

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Jean-Claude FUFFA - Formateur OTI, Technicien chaudronnier et tuyauteur.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Manœuvre de charge

PUBLIC : Tout personnel ayant en charge l'organisation, la préparation et/ou la réalisation de manœuvre de charge(s) dont les ; manutentions, levages, ripages, réglages

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 06 minimum / 10 maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Rappeler les principales règles de manipulation ou de déplacement de charge(s) afin d'assurer une bonne préparation et mise au travail pour réaliser l'intervention en sécurité.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Connaitre les risques liés aux manœuvres de charges,
- Savoir analyser une expression de besoins,
- Appliquer les règles obligatoires clients et groupe,
- Réagir efficacement en cas d'accident

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien des compétences

CONTENU :

- Quelques définitions / Règlementations
- Consignes entreprises
- Chiffres clés
- Retours d'expériences
- Définition des besoins
- Focus sur Risque Energie Cachée
- Manutention mécanique / Manutention manuelle
- Déroulé d'une opération de levage
- En cas d'accident
- Mise en situation
- Questionnaire de début de formation / Questionnaire final

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Magistrale / Interrogative / Démonstrative : Présentation du groupe, déroulement du stage et modalités pratiques / Partie théorique animée à l'aide de diaporama

MODALITE : Distanciel

LIEU : En fonction de la demande

DUREE : 1/2 journée - 4 heures

PRIX : 90€ HT par stagiaire soit 108€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : En début de session par un quizz, en cours de formation par un exercice de mise en situation, par un QCM en fin de formation, par une évaluation comportementale en continue.

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :
Jean-Claude FUFFA - Formateur OTI, Technicien chaudronnier et tuyauteur
Philippe SIMON - Formateur Groupe ADF modules Règlementaires et Management.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Préparation à l'examen de l'Autorisation d'Intervention à Proximité des Réseaux (AIPR)

Règlementaire / Sécurité

PUBLIC : Plusieurs profils de personnes :

- **Les concepteurs :** salariés de la maîtrise d'ouvrage et maîtrise d'œuvre devant intervenir en préparation des projets de travaux (conducteur de travaux, chargé d'études).
- **Les encadrants**: salariés de l'entreprise de travaux intervenant en préparation administrative et technique des travaux (chef d'équipe, chef de chantier, conducteur de travaux).
- **Les opérateurs :** salariés intervenant directement dans les travaux à proximité des réseaux aériens ou enterrés (conducteurs d'engins, canalisateur, ouvriers en travaux publics, conducteurs de nacelles élévatrices, grues…)

NOMBRE DE PARTICIPANTS 6 Minimum / 12 Maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Préparation à la validation de la certification AIPR par QCM en centre d'examen.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Identifier les risques associés concernant les deux catégories de réseaux
- Connaitre les risques liés aux fluides des réseaux
- Sensibiliser sur les responsabilités de l'employeur et du salarié
- Connaitre le rôle de chacun

TYPE DE FORMATION : adaptation au poste de travail et maintien des compétences

CONTENU :

- Dispositions règlementaires, les droits et responsabilités :

Sensibilisation sur les responsabilités de l'employeur et du salarié.

Rappel sur les droits et les obligations du salarié (droit d'alerte et droit de retrait).

- Les intervenants à proximité des réseaux et leurs rôles :

Explication sur la DT, DICT

Le rôle de chaque acteur intervenant sur les réseaux : responsable de projet, exploitant du réseau, exécutant des travaux, les opérateurs …

- Les risques liés aux réseaux :

La procédure à suivre en cas d'endommagement

La classification des réseaux en deux catégories (sensibles pour la sécurité et non sensibles pour la sécurité).

- Identification des réseaux :

Généralités sur les réseaux (les réseaux électriques et réseaux gaz)

Les distances réglementaires à respecter en fonction des différents fluides dans les réseaux.

Le marquage – piquetage

Les opérations de localisation des réseaux et les procédures complémentaires (investigations complémentaires).

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

- En cas d'accident

Connaitre la procédure à suivre en cas d'accident (protéger, examiner, alerter, secourir).

- Réalisation de l'examen blanc

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques :

- Animation à l'aide d'un support par vidéoprojecteur.
- Alternance entre le support théorique et des outils pédagogiques (jeux d'association d'image / mot, quizz, vidéos).
- Examen blanc en fin de formation.

Moyens techniques et pédagogiques :

- Support power point,
- Livret stagiaire individuel
- Exemplaire de questions issues du QCM du ministère
- Salle de formation équipée d'un vidéoprojecteur,
- Salle de formation disposée en U pour privilégier l'écoute et l'interactivité de stagiaires.

MODALITE : Présentiel

LIEU : Selon les besoins

DUREE : 1 jour / 7 heures

PRIX : 90€ HT par stagiaire soit 108€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES

- Questionnaire tiré du QCM du ministère
- Correction du QCM blanc
- Attestation individuelle de fin de formation
- Questionnement des stagiaires au cours de la formation pour vérifier les acquis de connaissances
- Evaluation à chaud réalisé par les stagiaires.

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Fanny BLAISE coordinatrice HSEQ.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Préparation à l'habilitation électrique – B0 – H0 – H0V

Les risques électriques pour non électriciens

Règlementaire / Sécurité

PUBLIC : Toute personne susceptible d'intervenir dans un environnement comportant un risque d'électrocution ou d'électrisation.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 06 minimum / 14 maximum

PREREQUIS : Pour le distanciel : Savoir utiliser les logiciels informatiques de bases (Dits, logiciels utilitaires)
Pour le présentiel : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Travailler en toutes sécurité dans un environnement électrique pour non électricien.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Connaître, la réglementation sur la protection des travailleurs contre les dangers électriques,
- Connaître, la réalisation des travaux d'ordre non électriques en toute sécurité, dans des locaux réservés au personnel électricien et/ou à proximité des pièces nues sous tension (Les distances de sécurité).

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien des compétences ou développement des compétences

CONTENU :

- S'informer sur les accidents incidents,
- Connaitre la réglementation : Des décrets, arrêtés et normes obligatoires, pour ne rien laisser au hasard
- Apprendre quelques définitions et notions électriques de base
- Visualiser les ouvrages et matériels électriques
- Comprendre l'habilitation et son processus
- Se protéger des différents types de contacts électriques
- Découvrir les dangers des véhicules et engins électriques et non électriques
- Lier les dangers électriques avec les zones sous atmosphères explosives
- S'adapter à la conduite du changement
- Se rendre compte des conséquences de l'électricité sur notre organisme
- Appliquer la conduite à tenir en cas d'accident,
- Incendie d'origine électrique,
- Aspect pratique : Mises en situation par vidéo et/ou photos

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Démonstrative / heuristique et applicative / PC / application internet

MODALITE : Distanciel / Présentiel

LIEU : si Présentiel à définir en fonction du besoin client

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

DUREE : 1 jour / 7 heures

PRIX : 150€ HT par stagiaire soit 179,4 € TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Evaluation à chaque fin de chapitre, évaluation par mise en situation, évaluation comportementale de l'apprenant tout au long de la formation.
- QCM en fin de formation.

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE LA FORMATION :

Xavier EYMARD - Animateur HSE chantier et contrat, service incendie ERP.
Philippe SIMON - Formateur Groupe ADF modules Règlementaires et Management.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Règlementaire / Sécurité

Préparation à l'habilitation électrique – BE MANŒUVRE

PUBLIC : Toute personne susceptible d'intervenir dans un environnement comportant un risque d'électrocution ou d'électrisation.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 04 minimum / 8 maximum

PREREQUIS : Aucun prérequis

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Acquérir les savoirs afin de pouvoir manœuvrer en toute sécurité, conformément à la norme NF C18-510 et consignes entreprise.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- S'informer sur les accidents incidents
- Connaitre la règlementation liée au BE manœuvres
- Comprendre les notions électriques de bases
- Savoir manœuvrer en toute sécurité
- Appliquer la conduite à tenir en cas d'accident, d'incendie d'origines électrique.

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien des compétences ou développement des compétences

CONTENU :

- S'informer sur les accidents incidents,
- Connaitre la réglementation
- Visualiser les ouvrages et matériels électriques
- Comprendre l'habilitation et son processus
- Se protéger des différents types de contacts électriques
- Lier les dangers électriques avec les zones sous atmosphères explosives
- S'adapter à la conduite du changement
- Se rendre compte des conséquences de l'électricité sur notre organisme
- Appliquer la conduite à tenir en cas d'accident,
- Incendie d'origine électrique,

Aspect pratique :

- Mises en situation sur les différentes opérations concernant le BE manouvre

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Démonstrative / heuristique et applicative / PC / application internet

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

MODALITE : Distanciel / Présentiel

LIEU : en fonction du besoin client

DUREE : 2 jours / 14 heures

PRIX : 300€ HT par stagiaire soit 360€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

Evaluation à chaque fin de chapitre (oral ou écrit), évaluation par mise en situation sur disjoncteur de formation, évaluation comportementale de l'apprenant tout au long de la formation. QCM en fin de formation.

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE LA FORMATION :

Stéphane RIHOUEY, Responsable en ingénierie électrique.

Philippe SIMON - Formateur Groupe ADF modules Règlementaires et Management.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

PRÉVENTION INCENDIE/ GUIDE-FILE ET SERRE-FILE

Règlementaire / Sécurité

PUBLIC : L'ensemble du personnel de l'entreprise.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : de 04 à 08 personnes

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Connaitre son rôle en tant que Guide file et serre-file
- Savoir éteindre un départ de feu à l'aide d'un extincteur mobile

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Connaitre les origines de la combustion,
- Connaitre les moyens pour combattre un départ de feu,
- Connaitre les règles de l'évacuation sur son lieu de travail,
- Savoir manipuler et utiliser les moyens d'extinctions mis à votre disposition.

Guide-file

- Guider les personnes vers les issues de secours ''dégagées''
- S'assurer que toutes les personnes soient regroupées au point de rassemblement

Serre-file

- S'assurer que toutes les personnes de son périmètre ont bien évacué
- Coordonner l'arrivée des secours

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien des compétences

CONTENU :

THEORIE

- Les origines d'un incendie et ses conséquences
- Le comportement humain face au feu
- Les moyens de secours et d'alerte
- La prévention incendie
- L'évacuation
- Le point de rassemblement
- Les classes de feux, les différents extincteurs

PRATIQUE

- Exercice pour guide file et serre file
- Si option validée : Utilisation d'extincteur à eau sur feux réels

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Expositive, interrogative et démonstrative
- Power point, audiovisuel, extincteurs à eau, skid incendie

MODALITE : Présentiel

LIEU : En fonction du besoin client

DUREE : 1 jour / 7 heures

PRIX : 168€ HT par stagiaire et par jour soit 201€ TTC

one TRAINING INSTITUTE
GROUPE ADF SMART INDUSTRIAL SOLUTIONS
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES

- Évaluation des connaissances par un QCM
- Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique
- Délivrance d'une attestation de formation en fin de formation

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION

Jean-Claude FUFFA - Formateur OTI, Technicien chaudronnier et tuyauteur.
Philippe SIMON - Formateur Groupe ADF modules Règlementaires et Management

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Risques Chimiques – Habillage / Déshabillage

PUBLIC : Tout Public

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 4 Minimum / 8 Maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Réduire le risque d'exposition chimique lors de l'habillage et le retrait des Equipements de Protection Individuelle

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

Connaitre le rôle et les responsabilités de chacun,
Connaitre les accessoires servant au levage dans son travail,
Savoir contrôler l'état des accessoires de levage pour son travail,
Connaitre les techniques de manutention et d'élingage adapté à son travail,
Connaitre les gestes de commandement pour une manœuvre de levage,
Appliquer les consignes de sécurité du groupe liées à l'élingage.

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU :

- Les retours d'expériences (REX) en entreprise
- La règlementation
- Le risque chimique
- L'analyse de risque, la préparation et la mise au travail
- Technique d'habillage déshabillage
- Situation d'urgence en cas d'exposition accidentelle

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Magistrale / interrogative / exercices, pratique, PPT illustré

MODALITE : En présentiel

LIEU : En fonction de la demande client

DUREE : 1 journée / 7 heures

PRIX : 500€ HT par stagiaire soit 598€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Evaluation : mise en pratique avec un produit fluorescent
- Evaluation par KAHOOT
- QCM en fin de session
- Evaluation comportementale tout au long de la formation
- Délivrance d'une attestation de formation

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Patrice AMANATIOU - Responsable OTI.

Jean-Baptiste MOINGEON – Coordinateur Hygiène Industrielle et Santé.

Philippe SIMON - Formateur Groupe ADF modules Règlementaires et Management.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Risques Meulages

Règlementaire / Sécurité

PUBLIC : Tous les salariés utilisant une meuleuse

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 06 Minimum / 12 Maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

Maitriser les risques et les mesures de prévention liés à l'utilisation d'une meuleuse.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Savoir identifier et maitriser les risques liés au meulage en fonction de l'environnement,
- Savoir utiliser une meuleuse en sécurité

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste et maintien dans l'emploi

CONTENU :

- Connaitre les dangers et les Risques
- Définir le rôle et les responsabilités de chacun
- Définir les besoins
- Réagir efficacement en cas d'accident

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Magistrale / Interrogative / Démonstrative / Participative : Equipements de protection individuelle (EPI) requis pour chaque stagiaire. Partie pratique, démonstration du matériel des participants et complément du matériel de l'OTI.

MODALITE : En présentiel
LIEU : à définir suivant besoin

DUREE : 4 heures / 0.5 jours

PRIX : 73€ HT par stagiaire soit 87.6€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Evaluation des connaissances en début de formation par un quiz
- Évaluation en fin de formation par un test écrit
- Une évaluation sur le comportement est faite tout au long de la formation

FORMATEURS ET EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Jean-Claude FUFFA - Formateur OTI, Technicien chaudronnier et tuyauteur.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Sauveteur secouriste du travail – INITIAL

PUBLIC : Toute personne entreprise

NOMBRE DE PARTICIPANTS : Minimum 4 / Maximum 10

PRÉREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Agir efficacement face à une situation d'accident, porter les premiers secours à toute victime d'un accident ou d'un malaise
- Être acteur de la prévention des risques professionnels dans leur entreprise et sur leurs chantiers

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- D'acquérir les connaissances en matière de secourisme pour Protéger, Examiner et Faire Alerter ou alerter les secours spécialisés, Secourir la victime et préparer l'arrivée des secours spécialisés,
- LE PREFAS
- De connaitre les bases de la prévention, pour analyser et diminuer voire supprimer les accidents du travail

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien des compétences

CONTENU :

- 1ère demi-journée

- Prises en compte des recommandations mesures COVID-19 de l'INRS
- **C1** : Etre capable de situer son rôle de Sauveteur Secouriste du Travail (SST) dans l'organisation des secours dans l'entreprise
- **C6 :** Etre capable de situer le rôle du SST dans l'organisation de la prévention de l'entreprise
- **C7 :** Etre capable de caractériser des risques professionnels dans une situation de travail
- **C8 :** Etre capable de participer à la maîtrise des risques professionnels par des actions de prévention

- De la 2ème à la 4ème demi-journée

- **C2 :** Etre capable de réaliser une protection adaptée
- **C3** : Etre capable d'examiner la victime
- **C4 :** Etre capable de garantir une alerte favorisant l'arrivée de secours adaptés au plus près de la victime
- **C5 :** Etre capable de secourir la victime de manière appropriée

- 4ème demi-journée

- Epreuves, à l'aide des grilles certificatives de INRS.

- Bilan de la formation

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

- Mannequins adulte, enfant, nourrisson,

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

- Format de fichier binaire,
- Plan d'intervention SST INRS,
- Plan d'Action de Prévention,
- Etude d'accident en lien avec l'activité de l'apprenant, trouver des actions de prévention afin qu'il ne se reproduise pas,
- Exercices, pratiques d'apprentissage en lien avec l'activité de l'apprenant,
- Utilisation du DAE d'apprentissage,

MODALITE : Présentiel

LIEU : En fonction de la demande client

DUREE : 2 jours / 14 heures

PRIX : 203€ HT par stagiaire soit 243.6€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Contrôle continu,
- Et/ou en fonction du temps, quizz disponible,
- Grille de certification des compétences de la formation SST de l'INRS,
- La formation faisant l'objet d'évaluation continue et suivant la grille de certification des compétences du SST (Formation initiale) de l'INRS.

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Jean-Claude FUFFA - Formateur SST Certificat de formateur SST N°HHW69016

Philippe SIMON - Formateur SST Certificat de formateur SST N°XHC39765

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Sauveteur Secouriste du Travail – MAC

PUBLIC : Toute personne

NOMBRE DE PARTICIPANTS : Minimum 4 / Maximum 10

PRÉREQUIS : Pour tout le personnel – sachant parler et écrite le français

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Agir efficacement face à une situation d'accident, porter les premiers secours à toute victime d'un accident ou d'un malaise
- Être acteur de la prévention des risques professionnels dans leur entreprise et sur leurs chantiers

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- D'acquérir les connaissances en matière de secourisme pour Protéger, Examiner et Faire Alerter ou alerter les secours spécialisés, Secourir la victime et préparer l'arrivée des secours spécialisés,
- LE PREFAS
- De connaitre les bases de la prévention, pour analyser et diminuer voire supprimer les accidents du travail

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien des compétences

CONTENU :

- 1ère demi-journée : RAPPEL

- Prises en compte des recommandations mesures COVID-19 de l'INRS
- **C1 :** Etre capable de situer son rôle de Sauveteur Secouriste du Travail (SST) dans l'organisation des secours dans l'entreprise
- **C6 :** Etre capable de situer le rôle du SST dans l'organisation de la prévention de l'entreprise
- **C7 :** Etre capable de caractériser des risques professionnels dans une situation de travail
- **C8 :** Etre capable de participer à la maîtrise des risques professionnels par des actions de prévention

- Début 2ème demi-journée : RAPPEL

- **C2** : Etre capable de réaliser une protection adaptée
- **C3** : Etre capable d'examiner la victime
- **C4 :** Etre capable de garantir une alerte favorisant l'arrivée de secours adaptés au plus près de la victime
- **C5 :** Etre capable de secourir la victime de manière appropriée

- Fin 2ème demi-journée

- Epreuves, à l'aide des grilles certificatives de INRS.
- Bilan de la formation

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Règlementaire / Sécurité

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

- Mannequins adulte, enfant, nourrisson,
- Format de fichier binaire,
- Plan d'intervention SST INRS,
- Plan d'Action de Prévention,
- Etude d'accident en lien avec l'activité de l'apprenant, trouver des actions de prévention afin qu'il ne se reproduise pas,
- Exercices, pratiques d'apprentissage en lien avec l'activité de l'apprenant,
- Utilisation du DAE d'apprentissage,

MODALITE : En présentiel

LIEU : En fonction de la demande

DUREE : 1 jour / 7 heures

PRIX : 158€ HT par stagiaire soit 189.6 €TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Contrôle continu,
- Et/ou en fonction du temps, quizz disponible,
- Grille de certification des compétences de la formation SST de l'INRS,
- La formation faisant l'objet d'évaluation continue et suivant la grille de certification des compétences du SST (Formation initiale) de l'INRS.

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Jean-Claude FUFFA - Formateur SST Certificat de formateur SST N°HHW69016
Philippe SIMON - Formateur SST Certificat de formateur SST N°XHC39765

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Se prémunir des Risques

CANCEROGENES MUTAGENES ET REPROTOXIQUES

Cette formation s'adaptera en fonction de vos problématiques produits.

PUBLIC :

- Tous les collaborateurs de l'entreprise (Application du décret 92-958 du 03 septembre 1992), susceptible de travailler au contact et/ou à proximité de produits CMR (produits à effets Cancérogènes, Mutagènes et toxiques pour la Reproduction)
- Personnel du réseau HSEQ, susceptible de devoir sensibiliser les collaborateurs, rédiger des analyses de risques, rédiger des Fiches de Données Santé Sécurité (FDSS)
- Managers devant maitriser l'impact santé des activités réalisées par les salariés

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 6 Minimum / 10 Maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Savoir se prémunir des risques Cancérogènes, Mutagènes et toxiques pour la Reproduction (CMR) en respectant les règles de sécurité et d'hygiène applicables

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Identifier et connaître les risques liés à l'exposition aux CMR
- Comprendre la règlementation liée aux CMR
- Identifier les règles de sécurité et d'hygiène applicables et les bons réflexes

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU :

- Introduction
- Qu'est-ce qu'un agent CMR ?
- Qui est concerné par le risque ?
- Où retrouve-t-on les agents CMR ?
- Voies de pénétration de CMR
- Les prescriptions en matière d'Hygiène
- Comment reconnaitre un CMR : Etiquettes et pictogrammes
- Familiarisons-nous avec les nouveaux pictogrammes
- L'étiquetage évolue, la classification aussi
- Petite synthèse en vidéo
- Obligations réglementaires
- Suivi médical
- En cas d'accident, je fais quoi ?

METHODES - MOYENS PEDAGOGIQUES - MODALITES D'EVALUATION :

- Magistrale, participative
- Film des principes généraux des risques chimiques
- Test d'évaluation des connaissances
- Délivrance d'une attestation de formation

MODALITE : formation en distanciel ou en présentiel

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

LIEU : web conférence via Microsoft Teams/ ou lieu à définir

DUREE : 3,5 heures

Prix : 120 € HT par stagiaire soit 144€ TTC

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Patrice AMANATIOU – Responsable OTI.
Amélie CLABAUT – Coordinatrice Radioprotection.
Cindy DEPECKER - Coordinatrice QE.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Règlementaire / Sécurité

Travaux en espaces confiné

PUBLIC

- Toute personne susceptible d'intervenir en espace confiné.
- Sachant lire et écrire le Français
- Il est recommandé que le personnel d'encadrement suive la même formation.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : Minimum 06 à 12 personnes maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Connaitre les règles sécurité des travaux en espaces confinés

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Savoir identifier un espace confiné
- Connaitre les risques liés aux travaux en espace confiné
- Connaitre le rôle de chacun
- Connaitre les moyens de prévention à mettre en œuvre
- Appliquer la conduite à tenir en cas d'accident
-

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien des compétences

CONTENU :

- Définitions
- Accidents et incidents
- Faire le point sur les accidents en espace confiné
- Faire connaissance avec les espaces confinés
- Les risques liés aux espaces confinés.
- Quand les intervenants peuvent-ils pénétrer dans une capacité ?
- Le rôle et responsabilité du surveillant capacité
- Les équipements indispensables.
- La conduite à tenir en cas d'accident
- Questionnaire à Choix Multiples.

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Expositive et participative, exercice en situation – QCM de fin de formation

MODALITE : Présentiel

LIEU En fonction du besoin client

DUREE : 1/2 journée / 4 heures

PRIX : 137€ HT par stagiaire soit 158,86€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES

En début de formation exercice sur la connaissance des espaces confinés, en cours sur les produits dangereux et fin de formation par QCM. Evaluation comportementale tout au long de la session.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

FORMATEURS ET EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION

Allain BARRE Animateur HSE
Jean-Claude FUFFA - Formateur OTI, Technicien chaudronnier et tuyauteur.
Philippe SIMON - Formateur Groupe ADF modules Règlementaires et Management.
Eric WARMEZ - Coordinateur HSE.

Règlementaire / Sécurité

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Travaux en Hauteur

Utilisation d'échafaudage, port du harnais et utilisation d'une ligne de vie

Règlementaire / Sécurité

PUBLIC : Personnes amenées d'une façon occasionnelle ou permanente à exercer toute ou une partie d'une activité en hauteur (quelle que soit la hauteur) en utilisant les supports d'assurage existants.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 6 minimum / 10 maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Etre capable d'utiliser un échafaudage et un harnais en sécurité

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Savoir repérer les informations utiles (autorisation de monter sur l'échafaudage et notice de harnais)
- Savoir réagir à toute évolution de situation de travail impactant la sécurité

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail

CONTENU :

- Contexte règlementaire
- Accidents et causes d'accidents
- Protections collectives
- Protections individuelles, harnais + longes
- Les dispositifs d'ancrages
- Amarrages,
- Les échafaudages

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Alternance d'exposés, étude de situations concrètes et exercices pratiques / PC et vidéo projecteur et paperboard / Un échafaudage fixe multidirectionnel quand place requise. Des harnais de sécurité et une ligne de vie

MODALITE : formation en présentiel

LIEU : En fonction des besoins clients

DUREE : 1 jour / 7 heures

PRIX : 155€ HT par stagiaire soit 186€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES : L'évaluation pratique est réalisée à l'aide d'une grille sur l'utilisation des échafaudages et du harnais / En fin de formation un QCM est réalisé / Une évaluation sur le comportement sera réalisée / Attestation de fin de formation.

FORMATEURS ET EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Allain BARRE Animateur HSE
Pierre BERGER-VACHON - Animateur HSE.
Jean-Claude FUFFA - Formateur OTI, Technicien chaudronnier et tuyauteur
Philippe SIMON - Formateur Groupe ADF modules Règlementaires et Management.
Grégory WANQUETIN - Animateur HSE.
Eric WARMEZ - Coordinateur HSE.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Règlementaire / Sécurité

Utilisation d'un Harnais

PUBLIC : Tout public

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 6 Minimum / 8 Maximum

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Accéder en sécurité à un poste de travail en hauteur

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Connaitre la règlementation sur les travaux en hauteur
- Contrôler son harnais
- Utiliser son harnais en sécurité

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU :

- Définition du travail en hauteur
- Accidentologie liées aux chutes
- Définition et calcul théorique d'une chute
- Connaissance des équipements de protection individuelle
- Notions clés (tirant d'air, facteur de chutes, résistance du matériel)
- Définition des points d'ancrage
- Les mesures de prévention à appliquer lors de l'utilisation d'un harnais
- Effectuer les vérifications systématiques avant chaque utilisation

METHODES - MOYENS PEDAGOGIQUES - MODALITES D'EVALUATION :

- Magistrale, interrogative, démonstrative
- Harnais de sécurité, ligne de vie
- Évaluation en début de session des prérequis nécessaires pour pouvoir suivre la formation
- Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique
- Évaluation des connaissances par un QCM
- Délivrance d'une attestation de formation

MODALITE : En présentiel

LIEU : Suivant besoin du client

DUREE : 1/2 journée / 4 heures

PRIX : 62€ HT par stagiaire soit 74.4€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique
- Évaluation des connaissances par un test théorique écrit de QCM
- Une évaluation sur le comportement est faite tout au long de la formation

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

FORMATEURS ET EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Allain BARRE - Animateur HSE
Jean-Claude FUFFA - Formateur OTI, Technicien chaudronnier et tuyauteur
Philippe SIMON - Formateur Groupe ADF modules Règlementaires et Management.
Grégory WANQUETIN - Animateur HSE

Règlementaire / Sécurité

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Utilisation et vérification journalière

PUBLIC : Toute personne susceptible de circuler ou travailler sur un échaudage

NOMBRE DE PARTICIPANTS : Minimum 6 / Maximum 10

PREREQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Savoir utiliser un échafaudage en sécurité

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Etre conscient des dangers du travail en hauteur
- Connaitre ses droits et devoirs
- Vérifier visuellement un échafaudage
- Etre capable d'utiliser un échafaudage en sécurité

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU :

Connaitre les éléments constitutifs d'un échafaudage
Connaitre les points clés permettant de maintenir un échafaudage en sécurité
Connaitre les règles d'utilisation d'un échafaudage
Savoir tenir compte de la coactivité
Savoir signaler les situations dangereuses

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES : Expositive / participative et déductive / Evaluation par QCM / Délivrance d'une attestation de formation

MODALITE : En présentiel

LIEU : Selon le besoin client

DUREE : 1/2 journée / 4 heures

PRIX : 113€ HT par stagiaire soit 135.6€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

L'évaluation pratique est réalisée à l'aide d'une grille sur la vérification des échafaudages. En fin de formation un QCM est réalisé. Une évaluation sur le comportement est faite tout au long de la formation

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Jean-Claude FUFFA - Formateur OTI, Technicien chaudronnier et tuyauteur
Grégory WANQUETIN - Animateur HSE.
Eric WARMEZ - Coordinateur HSE.
Pierre BERGER-VACHON - Animateur HSE.
Allain BARRE Animateur HSE.
Philippe SIMON - Formateur Groupe ADF modules Règlementaires et Management.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

III.C. FORMATIONS MANAGEMENT

- Comprendre les Exigences Client P.90
- Gérer mon activité au quotidien P.91/92
- Pilote d'Activités P.95/96/97
- Porter l'Excellence ONE (Maitrise) P.98/99
- Porter l'Excellence Opérationnelle comme Capitaine d'équipe P.100/101
- Réalisation des Entretiens Individuels et Professionnels P.102

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Comprendre les Exigences Client

PUBLIC : collaborateurs de production non cadre.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 4 Minimum / 15 Maximum

PREREQUIS : aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Partager la stratégie ONE pour comprendre les exigences de nos clients.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Partager la stratégie ONE,
- Partager le rôle, attendus de chaque collaborateur pour asseoir l'image du Groupe, la sécurité de tous, la qualité de nos productions,
- Identifier les exigences des clients en particulier HSEQ (du Groupe ADF),
- Identifier les bonnes pratiques, les codes, les comportements gagnants dans l'industrie.

TYPE DE FORMATION : adaptation au poste de travail et maintien des compétences

CONTENU :

- Comprendre les différents métiers du Groupe ADF ➔ illustrer Smart Industrial Solutions,
- Comprendre son rôle sa responsabilité en tant qu'Homme de la production dans l'industrie,
- Identifier les exigences clients et « intégrer » notre exigence,
- Identifier les 10 comportements gagnants dans l'industrie.

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

- Partage de bonnes pratiques,
- Mises en situations,
- Quizz,

MODALITE : formation en distanciel (Microsoft Teams)

DUREE : 0.5 jour / 4 heures

PRIX : 90€ HT par stagiaire soit 108€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Quizz,
- Attestation de fin de formation.

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Equipe de l'Excellence Opérationnelle, Direction HSEQ et OTI

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Gérer mon activité au quotidien

PUBLIC : collaborateurs des fonctions supports.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 4 Minimum / 12 Maximum

PREREQUIS : aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : développer une organisation dans mon travail propice à mon développement professionnel, ma performance et celle du Groupe, pour satisfaire nos clients.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Partager la stratégie ONE et le rôle des fonctions supports dans la satisfaction de nos clients
- Gagner en sérénité et en performance en organisant mon travail au quotidien ce qui passe par :
  - Comprendre mon environnement et prendre de la hauteur sur mon rôle et mission au sein du Groupe pour identifier les actions à forte valeur ajoutées pour le Groupe
  - M'outiller pour passer d'une journée « la tête dans le guidon » à une journée efficiente pour être serein au travail et performant dans ma mission
- Passer à l'action dans mon quotidien, préparer l'organisation de ma journée / de ma semaine idéale et proposer un plan d'actions pour s'en rapprocher

TYPE DE FORMATION : adaptation au poste de travail et maintien des compétences

CONTENU :

- Partager la stratégie ONE et le rôle des fonctions supports dans la satisfaction de nos clients
  - Partager le rôle, les attendus de chaque collaborateur ONE pour asseoir l'image du Groupe et la qualité de nos productions
  - Identifier les exigences des clients et nos exigences Groupe ADF pour gagner en sérénité au quotidien
- Gagner en sérénité et en performance en organisant mon travail au quotidien ce qui passe par :
  - Comprendre mon environnement et prendre de la hauteur sur mon rôle et mission au sein du Groupe pour identifier les actions à forte valeur ajoutées pour le Groupe via
    - L'identification de mes missions, mon champ de responsabilité, ma zone d'influence dans mon service/agence, dans ma BU, dans le Groupe
    - L'identification de mes partenaires et de leurs attentes
  - M'outiller pour passer d'une journée « la tête dans le guidon » à une journée efficiente pour être serein au travail et performant dans ma mission via :
    - La qualification « SMART » de chacune de mes taches à forte valeur ajoutée
    - L'identification de mon fonctionnement au travail et quel rapport au temps ai-je : mes bonnes pratiques qui assure ma performance et mes points d'amélioration
    - FOCUS OUTILS: la matrice des priorités : différencier l'urgent/important ; la to do list : avantages/ inconvénient et votre pratique ; le plan d'actions / le REX et votre pratique
    - Identifier mes « croque temps » et comment les limiter
    - FOCUS/SENSIBILISATION : la préparation d'une réunion efficace
- Passer à l'action dans mon quotidien, préparer l'organisation de ma journée / de ma semaine idéale et proposer un plan d'actions pour s'en rapprocher

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

- Partage de bonnes pratiques,
- Application / transposition à son activité,
- Plan d'actions personnel
- Quizz

MODALITE : formation en distanciel (Microsoft Teams)

DUREE : 1 jour / 7 heures

PRIX : 331 € HT par stagiaire soit 397.2 € TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Plan d'actions personnel,
- Attestation de fin de formation.

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Elodie LAURENT – Formatrice Groupe ADF modules RH/Formation.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Management

Parcours Gestion de projet

PUBLIC : Chefs de projets

NOMBRE DE PARTICIPANTS: 6 Minimum / 12 Maximum

PREREQUIS : aucun prérequis.

OBJECTIF DU PARCOURS DE FORMATION : Assurer la satisfaction client par la performance en pilotage projet et la posture des chefs de projet

OBJECTIFS DE CHAQUE FORMATION :

Module	Objectifs de chaque formation	Nombre de jours
Porter la gestion de projet comme axe stratégique de mon entreprise (Annexe 1)	• Donner du sens à la stratégie projet de mon entreprise et mon action au quotidien • Introduire le parcours gestion de projet	1/2 jour (4 heures)
Méthodologie de planification	• Maitriser la méthodologie de planification	1/2 jour (4 heures)
Prise en main Satech-Sages (outil de gestion économique) (Annexe 3)	• Construire la gestion économique du projet • Mesure de l'avancement économique et technique du projet • Piloter le résultat économique de la section / Division/ Entité juridique au mois le mois	1.5 jours (10.5 heures)
Formations Gestion de projet – Piloter un projet en tant que chef de projet (Annexe 4)	• Piloter un projet en tant que responsable de projet, • Assurer la conformité de mon projet aux exigences de mon entreprise et celles du client: étapes / méthodes / outils / moyens d'évaluation OTD OQD OCD, gestion des risques	2 jours (14 heures)
Formations Gestion de projet – Incarner la posture de chef de projet (Annexe 5)	• Incarner la posture de chef de projet vis-à-vis de ma hiérarchie et de mes paires.	1 jour (7 heures)
REX gérer la qualité et les contrats d'un projet	• Partager les bonnes pratiques	½ jour (4 heures)

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU : voir dans chaque module

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

- Méthode magistrale, interrogative, démonstrative
- Quizz (via Kahoot)
- Tutoriel et vidéo
- Témoignages / Retours d'expériences / Partage de bonnes pratiques
- Exercices d'application
- Cas pratiques
- Coaching d'équipe
- Passage d'un 360°
- Plan d'actions personnel

MODALITE : formation en distanciel (ZOOM ou Microsoft Teams).

DUREE : 6 jours /42 heures

PRIX : 1574 € HT par stagiaire soit 1888.8€ TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Chaque module dispose d'une évaluation propre aux objectifs pédagogiques définis et présentés dans chaque module ci-après
- Délivrance d'une attestation de formation pour chaque module et une attestation de fin de formation pour le parcours

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Formateurs et prestataires ONE TRAINING INSTITUTE (cf. chaque module)

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Pilote d'Activités

PUBLIC : Responsable de contrat, d'unité, d'antenne, d'arrêt.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 8 Minimum / 18 Maximum

PREREQUIS : aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Porter ma responsabilité juridique en tant que responsable de contrat : assurer l'intégrité physique et psychologique de mes collaborateurs,
- Incarner le Manager One au quotidien, pour mes équipes, mes pairs, ma hiérarchie, le client et mon réseau,
- Assurer le On Time Delivery, On Quality Delivery pour mon client, avec les partenaires et le respect de la qualité process attendue Groupe,
- Piloter le On Cost Delivery de mes prestations en faisant des outils et équipes Groupe ADF mes alliés au quotidien,
- Faire de l'Excellence Opérationnelle un outil différenciant garant/socle de ma performance accrue aujourd'hui et demain,
- Promouvoir l'offre TCO, pour en faire le moyen de différenciation du Groupe ADF.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

Porter ma responsabilité juridique en tant que responsable de contrat : assurer l'intégrité physique et psychologique de mes collaborateurs :

- Comprendre ma responsabilité juridique en tant que responsable de contrat,
- Comprendre mes obligations sociales en tant que manager,

Assurer le On Time Delivery, On Quality Delivery pour mon client, avec les partenaires et le respect de la qualité process attendue Groupe :

- Passer d'une culture « faire plaisir au client » à une culture de « satisfaction du client »
- Développer la culture de la transparence avec le client

Piloter le On Cost Delivery de mes prestations en faisant des outils et équipes Groupe ADF mes alliés au quotidien :

- Lire et interpréter un résultat économique
- Optimiser mon travail avec le RAF, mon business partner
- Assurer une gestion contractuelle performante via connaissance du contrat : Quelles sont les éléments du contrat ?
- Présenter une offre une offre technique et commerciale vs présenter un devis et mesurer l'impact de mes propositions sur le résultat d'une affaire

Faire de l'Excellence Opérationnelle un outil différenciant garant/socle de ma performance accrue aujourd'hui et demain :

- Partager et challenger les attendus en matière d'EO sur mon contrat

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

- Faire de la RSE un axe de performance de l'entreprise

Incarner le Manager One au quotidien, pour mes équipes, mes pairs, ma hiérarchie, le client et mon réseau :

- Être manager :
  - Identifier mes motivations au quotidien et en particulier mes motivations à manager, qu'est-ce qu'être manager pour moi ?
  - Identifier mon ou mes style(s) de management prédominant(s) et les styles de management dont ont besoin mes collaborateurs
  - Assumer les injonctions contradictoires du poste tout en incarnant le manager ONE

- Moteur de la performance :
  - S'organiser dans son quotidien : identifier et prioriser les taches
  - Prendre de la hauteur et gagner en impact dans ces décisions : travailler à sortir de l'argument « c'est un manque de moyens »

- Développeur de talents :
  - Identifier le cycle Manager/RH et ses outils afférents pour assurer le développement des compétences de mes collaborateurs et en particulier mes talents
  - Réaliser et promouvoir la réalisation des entretiens individuels et professionnels
  - Appliquer et faire appliquer la subsidiarité sur mon contrat (autant que faire se peut)
  - Accompagner un jeune talent

- Animateur d'équipe :
  - Animer une réunion d'équipe / un passage d'informations et créer l'équipe
  - Etre un leader

- Vecteur de communication :
  - Disposer d'outils de communication testés/à tester pour faire circuler l'information
  - Pratiquer l'intelligence relationnelle avec les acteurs de mon contrat et développer mon assertivité
  - Développer le travail en équipe de managers : créer un réseau et partager les pratiques,
  - Savoir alerter ma hiérarchie en cas de crise interne (management) et en cas de crise avec le client

Promouvoir l'offre TCO, pour en faire le moyen de différenciation du Groupe ADF :

- Illustrer, partager les avantages des projets TCO
- Construire un argumentaire commercial pour mon contrat,
- Faire de mon contrat un outil/argument fidélisation des collaborateurs dans le Groupe, de valorisation du Groupe
- Faire de mon contrat un point d'entrée sur/vers d'autres prestations du Groupe

Management

TYPE DE FORMATION : adaptation au poste de travail et maintien des compétences

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

CONTENU :

- AVANT LA FORMATION : prise en main de l'accès « Communauté Teams » et classe inversée de la responsabilité pénale et délégation de pouvoir du responsable de contrat
- JOUR 1 : La responsabilité juridique / D'une culture « faire plaisir » à une culture de « satisfaction client » / La culture de la transparence / L'organisation au quotidien (et délégation)
- SOIR JOUR 1 : partage de la stratégie Groupe ADF avec la Direction
- JOUR 2 : Être manager / La gestion financière et contractuelle d'un contrat / Présentation d'une offre technique et commerciale
- INTERSESSION : Classe inversé en droit social et réalisation d'un projet Manager One
- JOUR 3 : REX intersession : Manager One « Développeur de talents » / La subsidiarité vs la délégation / Alerter, et gérer les conflits internes et externes / Pratiques et attendus en matière d'Excellence Opérationnelle
- JOUR 4 : La RSE / REX intersession : Manager One « Animateur d'équipe » et « Vecteur de communication » / L'offre TCO un argument commercial et de fidélisation des collaborateurs.
- EVALUATION FINAL : plan d'actions à J+10

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

- Passation de l'HOVTA ®
- Classe inversée,
- Quizz,
- Partages de pratiques,
- Jeu de rôles,
- Cas pratiques,
- Projet intersession,
- Plan d'actions final valant évaluation finale.

MODALITE : formation en en présentiel

LIEU : région

DUREE : 4 jours / 28 heures en 2 fois 2 jours

PRIX : 2 000 € HT par stagiaire soit 2 400 € TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Passation de l'HOVTA ®
- Projet intersession
- Plan d'actions final valant évaluation finale
- Délivrance d'une attestation de fin de formation

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Formateurs OTI des Directions juridique, financière, RH, QHSE Groupe ADF.
Bertrand Beauregard – IICH pour la partie « Être Manager ».
Sébastien COYE, Développement des compétences BU SPM.
Olivier SIRE, Directeur Excellence Opérationnelle BU SPM.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Porter l'Excellence ONE (Maîtrise)

PUBLIC : managers des chefs d'équipe.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 8 Minimum / 20 Maximum

PREREQUIS : aucun.

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Faire de l'Excellence Opérationnelle et nos valeurs managériales ONE les leviers de la satisfaction client.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Partager la stratégie ONE Groupe ADF,
- « Porter » ma responsabilité dans la ligne hiérarchique pour concourir : à la performance, à la montée en compétence de mes équipes et la valorisation de l'image du Groupe ADF,
- Etre acteur de la stratégie Excellence Opérationnelle par mon action au quotidien.

TYPE DE FORMATION : adaptation au poste de travail et maintien des compétences

CONTENU :

- Comprendre la stratégie du Groupe ADF pour identifier mes leviers de performance,
- Réaliser une préparation répondant aux standard Groupe ADF et identifier sa responsabilité en la matière,
- Identifier et incarner l'Excellence Opérationnelle en tant que responsable du chantier,
- S'approprier le référentiel Manager ONE,
- Faire du REX chantier un outil de management,
- Être acteur du développement professionnel de mes collaborateurs,
- Assurer le maintien de la relation client tout en assurant la performance individuelle et collective de mon équipe,
- S'engager dans un plan d'actions sur une mission/projet actuel en intégrant l'Excellence Opérationnelle (dans mon quotidien).

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

- Partage de bonnes pratiques,
- Mises en situations,
- Quizz,
- Jeux de rôles,
- Outils d'ancrage des messages.

MODALITE : formation en présentiel

LIEU : région.

DUREE : 2 jours / 14 heures

PRIX : 1080 € HT par stagiaire soit 1296 € TTC

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Fiche individuelle Amont et Aval « Qu'est-ce que l'Excellence Opérationnelle »
- Quizz,
- Auto-positionnement sur le référentiel Manager ONE,
- Attestation de fin de formation.

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Membre de la Direction du BOARD,
Equipe de l'Excellence Opérationnelle,
Equipe ONE TRAINING INSTITUTE

Management

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Porter l'Excellence Opérationnelle comme Capitaine d'équipe (chef d'équipe)

Management

PUBLIC : Chefs d'équipe Groupe ADF

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 8 Minimum / 22 Maximum

PREREQUIS : aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Incarner le capitaine d'équipe ADF, ses valeurs, ses responsabilités et ses actes majeurs au quotidien.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Être garant du respect des règles de santé sécurité au travail, Excellence Opérationnelle et managériales du Groupe ADF,
- Être le garant de l'image du Groupe ADF auprès de nos clients,
- Être exemplaire tout en gérant les contradictions,
- Identifier les évolutions du Groupe ADF, les attendus d'hier, ceux d'aujourd'hui et de demain (dont l'Excellence Opérationnelle),
- Maitriser les outils, messages clé lors de la préparation à la réception client d'un chantier,
- S'initier à l'animation d'équipe.

TYPE DE FORMATION : adaptation au poste de travail et maintien des compétences

CONTENU :

- Prendre consciente de notre rapport à la sécurité,
- Intégrer le facteur humain dans le management de la sécurité, notion de fiabilité humaine,
- Comprendre son rôle du manager, sa responsabilité = Capitaine d'équipe (Manager ONE),
- Maitriser la notion de risque et les outils de prévention,
- Identifier les attentes clients / groupe d'aujourd'hui et de demain,
- Partager la définition de l'Excellence Opérationnelle,
- Identifier et incarner l'Excellence Opérationnelle, le chef d'équipe « capitaine » en la matière,
- Assurer / mesurer l'impact de ses choix, de son comportement, sa responsabilité sur l'image de l'entreprise et l'impact financier,
- Partager les outils ADF de la préparation à la réception client,
- Mon comportement exemplaire lors de la mise au travail,
- S'engager à être un Manager ONE.

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

- Partage de bonnes pratiques,
- Mises en situations,
- Quizz,
- Jeux de rôles,
- Théâtre,
- Outils d'ancrage des messages.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

MODALITE : formation en présentiel

LIEU : région.

DUREE : 2 jours / 14 heures

PRIX : 1455 € HT par stagiaire soit 1746 € TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Quizz,
- Auto-positionnement sur le référentiel Manager ONE,
- Evaluation post formation sur le terrain par les managers de contrat,
- Attestation de fin de formation.

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

- Membre de la Direction du BOARD Groupe ADF,
- Equipe des Directions des Ressources Humaines, Excellence Opérationnelle Groupe ADF
- Comédiens – Prestataire GRAPHITO

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Réalisation des Entretiens Individuels et Professionnels

Management

PUBLIC : Manager de première ligne

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 4 Minimum / 12 Maximum

PREREQUIS : aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : Réaliser l'entretien individuel et professionnel sereinement, selon les modèles Groupe ADF en assurant une évaluation objective de son collaborateur

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Comprendre l'intérêt et les enjeux des entretiens individuels (annuels et professionnels)
- Préparer son entretien en maitrisant son environnement, le contenu (dont la notation et objectifs sécurité) et le déroulement de l'entretien
- Partager les bonnes pratiques / expériences de réalisation d'un entretien individuel et professionnel pour un entretien constructif, objectif, serein
- Maitriser les 6 points clés lors d'un entretien individuel

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU :

- Les points clé de la préparation d'un entretien individuel et professionnel : l'environnement, l'information du collaborateur, la préparation par le manager
- Les modèles Groupe ADF : comment les utiliser
- Le déroulé d'un entretien individuel et les points à aborder
- Les bonnes pratiques / expériences de réalisation d'un entretien individuel et professionnel pour un entretien constructif, objectif, serein

METHODES - MOYENS PEDAGOGIQUES - MODALITES D'EVALUATION :

- Magistrale, interrogative, participative
- Partage des modèles Groupe ADF et des guides à utiliser
- Quizz sur la préparation d'un entretien individuel et professionnel
- Partages de pratiques sur le comportement à adopter

MODALITE : formation en distanciel (via Microsoft Teams)

DUREE : 1/2 journée / 3,5 heures

PRIX : 134€ HT soit 160.8 € TTC par stagiaire pour la formation

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Quizz,
- Attestation de fin de formation.

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Sophie MORIOT – Responsable du Développement RH.
Bénédicte TESTU – LAUMONNIER – Responsable RH.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

III.D. INFORMATIQUE / BUREAUTIQUE

- Méthodologie de Planification et Prise en main MS PROJECT P.104/105
- POWER BI – Faire de Power BI un Outil de pilotage de mes problématiques opérationnelles (les Bases) P.106/107

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Informatique/ Bureautique

Méthodologie de Planification et Prise en main MS PROJECT

PUBLIC : Chefs de projets

NOMBRE DE PARTICIPANTS: 4 Minimum / 12 Maximum

PREREQUIS : aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION: Maitriser la méthodologie de planification / Utiliser MS Project efficacement

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Créer un planning, en faire un outil de pilotage projet (avec MS Project)
- Suivre un planning, en faire un outil de satisfaction client (avec MS Project)

TYPE DE FORMATION : Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi

CONTENU :

- Partager la différence entre planification et « plan d'actions » ou autrement dit « de l'intérêt du planning »
- Maitriser la phase clé d'un planning : sa création car un planning doit être bon du départ
  - Les étapes de la construction d'un planning
  - Les outils de la construction d'un planning
  - Les réflexes de la construction d'un planning
- S'entrainer à créer un planning sur MS Project
- Partager l'intérêt de suivre un planning
- Analyser un planning, de la valeur ajoutée pour nos clients et nos partenaires internes
- S'entrainer à suivre un planning sur MS Project et identifier les trucs et astuces associés
- S'entrainer à créer à suivre et à analyser un planning via un cas concret

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

- Méthode magistrale, interrogative, démonstrative
- Quizz (via Kahoot)
- Retours d'expériences / Partage de bonnes pratiques
- Exercices d'application
- Cas pratiques sur MS Project
- Disposer d'un PC et smart phone professionnel, Accès à Internet, Microsoft 360
- Disposer sur son PC professionnel de MS Project

MODALITE : formation en distanciel (Microsoft Teams)

PRIX : 157 € HT par stagiaire soit 188.4 € TTC

DUREE 1 jour / 7 heures

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Quizz (via Kahoot)
- Réalisation d'un cas pratique sur MS Project
- Délivrance d'une attestation de formation

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Florent SAINT ETIENNE - Responsable de la cellule Planification du Groupe ADF

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

POWER BI – Faire de Power BI un Outil de pilotage de mes problématiques opérationnelles (les Bases)

PUBLIC : tout collaborateur ayant l'objectif de produire des analyses via Power BI (et non une simple production graphique de données).

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 4 Minimum / 7 Maximum

PREREQUIS : aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION : être autonome pour la production de power BI de données simples

- Maitriser l'environnement l'interface online et desktop
- Alimenter, produire et manipuler en autonomie des requêtes de données simples
- Partager les rapports (et s'initier à la sécurité des données)
- Appréhender les trucs et astuces de la mise en forme de Power BI

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Maitriser l'environnement l'interface online et desktop ➔ partie à proposer pour toutes les personnes ayant une licence Power BI = partie licencier power BI
  - Vérifier des Prérequis d'accès à la formation
  - Découvrir les 2 environnements : version Online et Desktop
  - Pratiquer la connexion à un fichier Excel, la transformation des données et la réalisation d'un 1er Visuel Simple et interactif
  - Evaluer une prise en main de Power BI niveau « utilisateur »
- Alimenter, produire et manipuler en autonomie des requêtes de données simples
  - Maitriser la connexion à un fichier source hébergé sur SharePoint ou OneDrive et au data Web service au format JSON,
  - Assurer la transformation des données : revoir les différents types de données et les transformer et les remplacer, dupliquer des colonnes et les renommer, remplacer des valeurs, ajouter d'une colonne personnalisée et/ou conditionnelle
  - Produire des requêtes à partir d'autres requêtes
  - Maitriser la mise à jour des données
  - Utiliser de l'éditeur avancé : savoir lire le code, modification simple sur le code et corriger une erreur de Mise à jour
  - Pour aller plus loin : Cas Pratique sur les datas, travailler la hiérarchie de fichiers
- Partager les rapports
  - Réaliser et partager un visuel : définir des relations, masquer des champs, utiliser des filtres / visuels, identifier la différence entre filtres et segments, publier, programmer une mise à jour programmée, différencier une publication « Mon Espace de Travail » vs « SharePoint »
  - Distinguer les deux formats de sauvegarde des fichiers : PBIX vs PBIT
  - Maitriser le modèle relationnel
  - Comprendre la différence entre les filtres (et segments) vs Requête

- S'initier à la sécurité des données
- Appréhender les trucs et astuces de la mise en forme de Power BI : via des données à mettre en forme et pour aller plus loin, l'utilisation de l'aide en ligne

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

TYPE DE FORMATION : adaptation au poste de travail et maintien des compétences

CONTENU :

- Illustrer les points clés pour la maitrise de l'environnement Power BI via un cas pratique simple
- Maitriser via la pratique de Power BI, l'alimentation, la production et la manipulation en autonomie des requêtes de données simples via un cas pratique « datas cloud »
- S'exercer à la visualisation et partage de données simples via le cas pratique « dates cloud »
- Valider les acquis de la formation par la production d'un power BI en autonomie

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

- Logiciel Power BI
- Démonstration des bonnes pratiques attendues
- Utilisation des aides en ligne
- Vidéo / tutoriels
- Cas pratiques sur Power BI
- Partages de pratiques
- Quizz (via application Kahoot)
- Outils d'ancrage des messages

MODALITE : formation en distanciel (Microsoft Teams)

DUREE : 2 jours / 14 heures

PRIX : 939 € HT par stagiaire soit 1126.8 € TTC

MODALITES D'EVALUATION – ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES :

- Cas pratique d'évaluation,
- Quizz,
- Attestation de fin de formation.

FORMATEUR ET SES EXPERIENCES / FONCTION DANS LE DOMAINE DE FORMATION :

Pierre THIERRY, Responsable Qualité

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

IV - L'ÉQUIPE ONE TRAINING INSTITUTE

Patrice AMANATIOU

Responsable

ONE TRAINING INSTITUTE

Charlotte PREVEL

Responsable Formation, Planification, facturation.

Oumaïma BOUCHIDA

Alternante Assistante de Formation

Philippe SIMON

Formateur et Responsable pédagogique Sécurité

Jean-Claude FUFFA

Formateur PERMANENT

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93131733413 du Préfet de Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

+ 62 formateurs du Groupe

VI -DÉLAI D'ACCÈS A LA FORMATION

C'est-à-dire la possibilité de demande d'inscription, se fait par email auprès de one.training.institute@groupeadf.com jusqu'à la veille de la formation (sauf en cas de remplacement d'un absent le jour de la formation ou de formation avec test de prérequis pour lequel l'accessibilité sera précisée).

Lors de votre inscription, nous vous invitons à préciser vos nom, prénom et société d'appartenance. En retour, vous recevrez votre convocation et documents réglementaires afférents.

ACCESSIBILITE : Accueil personnel en situation de handicap et/ou à mobilité réduite

Dans le cas où nos formations ne pourront satisfaire aux règles d'accueil et d'accessibilité, il sera procédé à la recherche de locaux, de moyens, et si cela est prévu dans nos prestations, à la recherche d'un hôtel et lieu de restauration répondant à ces obligations ainsi que des moyens pédagogiques nécessaires.

VII CONDITIONS GÉNÉRALES DE FACTURATION

ARTICLE 1. DEDOMMAGEMENT, REPARATION OU DEDIT

1.1. En cas de renoncement par la société bénéficiaire à l'exécution de la présente convention

Dans un délai de 3 jours ouvrés avant la date de démarrage de la prestation de formation, objet de la présente convention, la société bénéficiaire s'engage au versement de 50 % du coût de la formation à titre de dédommagement, réparation ou dédit.

Le jour de démarrage de la prestation de formation, objet de la présente convention, la société bénéficiaire s'engage au versement de 100 % du coût de la formation à titre de dédommagement, réparation ou dédit.

Cette somme de ne peut faire l'objet d'une demande de remboursement ou de prise en charge par l'OPCO.

Un renoncement pour raison médical justifié par un certificat médical, ne donnera pas lieu à une demande de dédommagement.

1.2. En cas de renoncement par l'organisme de formation à l'exécution de la présente convention

ONE TRAINING INSTITUTE, se réserve la possibilité de modifier le calendrier de formation (notamment si le nombre d'inscrits se révèle insuffisant) et s'engage à en avertir alors chaque participant au moins trois jours ouvrés avant la date de démarrage de la prestation de formation. Dans ce cas, l'annulation de la formation ne donne lieu à aucune indemnisation de la part de ONE TRAINING INSTITUTE.

ONE TRAINING INSTITUTE, se réserve la possibilité de modifier le calendrier de formation dans un délai de 3 jours ouvrés avant la date de démarrage de la prestation de formation, objet de la présente convention, l'Organisme de Formation s'engage au versement de 50 % du coût de la formation à titre de dédommagement, réparation ou dédit.

Toute annulation de la prestation de formation le jour de démarrage de la prestation de formation, objet de la présente convention, l'organisme de formation s'engage au versement de 100 % du coût de la formation à titre de dédommagement, réparation ou dédit.

Aucun dédommagement ne sera dû au bénéficiaire si l'annulation de la formation résulte d'un nombre de stagiaires insuffisant au regard de l'effectif minimum imposé par des dispositions légales ou règlementaires.

Ces sommes représentent l'indemnisation intégrale du Bénéficiaire consécutivement à l'annulation de la prestation de formation. Le Bénéficiaire ne pourra prétendre à aucune indemnité complémentaire (frais de transport et d'hébergement, perte de temps etc.)

1.3. En cas de réalisation partielle

En cas de réalisation partielle de la formation consécutive à une absence du stagiaire non justifiée, le prix de la formation sera facturé en totalité à titre de dédommagement, réparation ou dédit.

Cette somme ne peut faire l'objet d'une demande de remboursement ou de prise en charge par l'OPCO, elle est spécifiée sur la facture et ne doit pas être confondue avec les sommes dues au titre de la formation.
Seul le prix de la prestation réalisée partiellement est facturé au titre de la formation professionnelle.

En cas de réalisation partielle de la formation consécutive à une absence du formateur, les modules non réalisés seront reprogrammés

ONE TRAINING INSTITUTE
BP 80221
Bâtiment G
Chemin de la Bastide blanche
13127 Vitrolles

Contact :

Charlotte PREVEL, Responsable Formation OTI

ONE TRAINING INSTITUTE

Mail: one.training.institute@groupeadf.com

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : ACTIONS DE FORMATION

DATADOCKÉ